



вул. Болсуновська, 13-15
м. Київ
01014
Україна
Тел.: (+380 44) 389 34 40
Факс.: (+380 44) 389 34 55
www.bat.ua

ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "БРИТІШ
АМЕРИКАН ТОБАККО СЕЙЛЗ ЕНД МАРКЕТИНГ УКРАЇНА"

Звіт про управління

за рік, що завершився 31 грудня 2022 р.

1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ТОВ «Бритіш Американ Тобакко Сейлз енд Маркетинг Україна» є частиною БАТ Україна і входить до групи компаній БАТ.

БАТ — одна з провідних глобальних міжнародних компаній, під торговими марками якої продукція продається на понад 175 ринках.

До нашого портфелю марок БАТ входять відомі у світі провідні глобальні бренди — Dunhill, Kent, Lucky Strike, Pall Mall та Rothmans, разом із такими відомими міжнародними марками як Vogue, Peter Stuyvesant і State Express 555.

Разом із сигаретами до основної лінійки наших класичних продуктів також входять Fine Cut (тютюн для самостійної крутки сигарет), снюс та сигари.

Поряд із нашим традиційним тютюновим бізнесом ми також в авангарді з розробки продуктів, що пропонують споживачам потенційно менш шкідливі альтернативи звичайним сигаретам. До цього портфелю марок входять Vuure — електронний пристрій для випаровування, glo — пристрій для нагрівання тютюну та Velo — нікотинові подушечки без тютюну.

Високі стандарти

Ми дотримуємося найвищих стандартів корпоративної поведінки від закупівлі тютюну до продажу наших продуктів повнолітнім споживачам.

Ми пишаємося сталим та відповідальним управлінням нашого бізнесу і визнання, яке ми отримуємо, підтверджує, що не тільки ми вважаємо, що ми робимо правильні речі.

БАТ стала першою тютюновою компанією, яку було включено до Індексу сталого розвитку Доу Джонса у 2002 році — і з того року ми присутні в ньому щороку. У вересні 2016 року БАТ було визнано переможцем Індексу сумлінного управління, виданого Інститутом Директорів.

Ми знаємо, що задля нашого подальшого успіху та зростання бізнесу ми маємо працювати на сталій основі. Від нас залежить задоволення потреб не тільки наших акціонерів, але й багатьох інших зацікавлених сторін.

БАТ Україна вже понад двадцять дев'ять років успішно працює на українському ринку та пропонує споживачам продукцію найвищого міжнародного гатунку.



ТОВ «Бритіш Американ Тобакко Сейлз енд Маркетинг Україна» було засновано 2015 року для забезпечення високої ефективності бізнес-моделі групи в Україні. Бути лідером в усіх сферах своєї діяльності — така довгострокова мета компанії. Водночас, ми визначаємо лідерство не лише як перше місце на ринку за кількісними обсягами та фінансовими показниками, а й за бездоганною репутацією компанії та сприятливими умовами праці для працівників.

Інвестиції групи забезпечують випуск нової продукції на ринок та забезпечення гідними умовами праці понад 400 працівників. Усе це дозволило забезпечити динамічний розвиток бізнесу.

Портфель нашої компанії включає такі міжнародні марки як KENT, Rothmans, Royals, Vogue, Lucky Strike, Capri, а також національну марку — «Прилуки».

БАТ Україна робить вагомий внесок у розвиток держави і стабільно входить до переліку найбільших платників податків. Так, у 2022 році ТОВ «Бритіш Американ Тобакко Сейлз енд Маркетинг Україна» сплатило до державного бюджету всіх рівнів податків на суму понад 2,4 мільярди гривень.

Бритіш Американ Тобакко Україна дотримується високих стандартів соціальної відповідальності. Наше бачення відповідальної тютюнової компанії, яке викладене в Стандартах ділової поведінки, полягає у взаємній вигоді, відповідальному контролю за продукцією та сумлінній корпоративній поведінці.

Наше бачення - побудувати «Краще майбутнє», зменшивши вплив бізнесу на здоров'я споживачів, пропонуючи їм ширший вибір якісних продуктів.

Ключовим рушієм для досягнення цього є запровадження у 2020 році Етосів - еволюція наших керівних принципів, яка керує поведінкою у всій Групі. Етоси, як вираження нашої культури, допомагають у слідуванні нашій стратегії в побудові сильнішого, простішого та швидшого бізнесу.

Наші Етоси забезпечують нам впевненість у тому, що ми відстоюємо, та є компасом, який спрямовує нашу поведінку.



Ми сміливі

- Ми ставимо великі цілі та маємо інноваційні ідеї
- Ми приймаємо відповідальні рішення швидко та з гордістю несемо відповідальність за них
- Ми стійкі та безстрашні, щоб перемогти у конкурентній боротьбі



Ми маємо повноваження та свободу дій

- Ми задаємо контекст нашим командам та довіряємо їхньому досвіду
- Ми кидаємо виклик один одному і несемо спільну відповідальність за дії
- Ми співпрацюємо, але кожний із нас несе відповідальність за результат



Ми швидкі

- Швидкість має значення. Ми задаємо чіткий напрямок і рухаємося швидко
- Ми не ускладнюємо речі. Ми зосереджуємося на результаті, а не на процесі
- Ми швидко навчаємося та ділимося досвідом



Ми різноманітні

- Ми поважаємо різні погляди
- Ми враховуємо ідеї, знання та досвід кожного
- Ми вимагаємо від себе відкритості та неупередженості



Ми відповідальні

- Ми забезпечуємо найвищу якість продукції для наших споживачів, найкращі умови роботи для наших працівників та найкращі результати для наших акціонерів
- Ми вживаємо заходів для зменшення впливу нашого бізнесу на здоров'я
- Ми ніколи не порушуємо наші стандарти ділової поведінки та етичні норми

2. Результати Діяльності

Стаття	За звітний період (тис. грн.)	За аналогічний період попереднього року (тис. грн.)
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	25 848 055	20 588 698
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(21 642 910)	(17 874 973)
Валовий:		
Прибуток	4 205 145	2 713 725
Збиток	-	-
Інші операційні доходи	230 857	662 572
Адміністративні витрати	(351 685)	(353 380)
Витрати на збут	(1 031 464)	(1 683 371)
Інші операційні витрати	(223 425)	(54 213)
Фінансовий результат від операційної діяльності:		
Прибуток	2 829 428	1 285 333
Збиток	-	-
Інші фінансові доходи	50 448	6 948
Фінансові витрати	(23 120)	(20 315)
Інші витрати	(3 928)	(2 809)
Фінансовий результат до оподаткування:		
Прибуток	2 852 828	1 269 157
Збиток		
Дохід з податку на прибуток	(522 570)	(214 167)
Чистий фінансовий результат:		
прибуток	2 330 258	1 054 990
Збиток	-	-

У 2022 році ТОВ «Бритіш Американ Тобакко Сейлз Енд Маркетинг Україна» отримано чистий дохід від реалізації продукції у розмірі 25 848 055 тис. грн., на 25,5% більше, ніж попереднього року.

Обсяги реалізації тютюнових виробів у звітному періоді залишилися на рівні 10,3 млрд. шт. незважаючи на воєнний стан та виїздом споживачів проти 10,3 млрд. шт. у 2021 році. При цьому, компанія зайняла перше місце на ринку України з часткою ринку 31,5%.

У вересні 2018 року було запущено інноваційний для ринку України продукт для нагрівання тютюну glo™, а через рік після було запущено Velo™ – нікотинові подушечки без тютюну. Частка продуктів нового покоління залишилась на рівні 3.3% у 2022 році, що обумовлено виїздом споживачів за межі України.

В цілому, фінансовим результатом діяльності компанії у 2022 році є прибуток у розмірі 2 330 258 тис. грн.

3. Ліквідність та зобов'язання

Протягом звітного періоду компанія мала в обігу достатньо оборотних коштів для забезпечення належного рівня ліквідності.

Станом на 31.12.2022 року величина запасів склала 3 557 320 тис. грн., включаючи товари на суму 3 473 868 тис. грн. та інші запаси 83 452 тис. грн. На кінець звітного періоду дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги склала 1 193 366 тис. грн. Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом дорівнювала 835 813 тис. грн. Дебіторська заборгованість за авансами виданими становила 99 208 тис. грн. Інша поточна дебіторська заборгованість становила 253 607 тис. грн., гроші та їх еквіваленти – 1 243 648 тис. грн., інші оборотні активи – 154 764 тис. грн. Загалом, величина оборотних активів склала 7 337 726 тис. грн., зменшення на 5% проти показника на початок року, завдяки меншому рівню запасів товарів.

Водночас, на кінець звітного періоду поточні зобов'язання та забезпечення склали 5 253 265 тис. грн., проти 7 335 243 тис. грн. на його початок. До складу поточних зобов'язань та забезпечень увійшли:

- кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги – 3 871 125 тис. грн.;
- поточні забезпечення – 454 246 тис. грн.;
- кредиторська заборгованість з оплати праці – 7 729 тис. грн.;
- кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом – 118 719 тис. грн.;
- кредиторська заборгованість за розрахунками зі страхування – 2 029 тис. грн.;
- короткострокові кредити банків – 2 704 тис. грн.;
- поточна кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями – 88 783 тис. грн.;
- інші поточні зобов'язання – 59 920 тис. грн.
- зобов'язання за розрахунками з учасниками – 648 000 тис. грн.

Показник	2021 рік	2022 рік	Абсолютне відхилення (+/-)
Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) (оборотні активи / поточні зобов'язання)	1,1	1,4	0,3
Коефіцієнт швидкої ліквідності ((оборотні активи – запаси) / поточні зобов'язання)	0,4	0,7	0,3

Коефіцієнт поточної ліквідності на кінець 2022 року становить **1,4** при нормативному значенні 1-3, що свідчить про достатню платоспроможність Компанії. Позитивна динаміка зростання цього коефіцієнту в 1,3 рази в порівнянні з 2021-м роком.

Коефіцієнт швидкої ліквідності на кінець 2022 року становить **0,7** при нормативному значенні 0,5 – 1 і вище. В порівнянні з 2021-м роком цей коефіцієнт зріс в абсолютному значенні на + 0,3, що свідчить про покращення ситуації з достатністю ліквідних оборотних коштів Компанії для своєчасного розрахунку за зобов'язаннями.

Група компаній Бритіш Американ Тобакко за необхідності надає підтримку ТОВ «Бритіш Американ Тобакко Сейлз Енд Маркетинг Україна» для підтримки достатнього рівня ліквідності та забезпечення зобов'язань.

4. Соціальні аспекти та кадрова політика

В 2022 році в компанії працювало близько 400 працівників.

BAT визнано одним із найкращих роботодавців Європи з 2018 року по 2022 рік включно.

BAT отримала почесне офіційне визнання від дослідницького Інституту Top Employers за високі стандарти HR практики та системність роботи над покращенням умов праці для своїх співробітників.



Щороку Інститут Top Employers проводить міжнародні дослідження, за якими визначають провідних роботодавців у світі – тих, хто пропонує відмінні умови роботи, підтримує та розвиває таланти на всіх рівнях організації, та прагне постійного вдосконалення практик роботи з персоналом.

Вирішальним моментом у процесі вибору Кращого роботодавця є те, що компанії-учасники повинні пройти суворі дослідження та відповідати всім необхідним високим стандартам для того, щоб отримати цей сертифікат. Усі відповіді компаній проходять

незалежний аудит. Це означає, що БАТ Україна дійсно заслужила право бути серед обраних компаній, які сертифіковані як кращі роботодавці.

Програма сертифікації Top Employers Institute оцінювала Бритіш Американ Тобакко за результатами їх участі у HR Best Practices Survey (оцінці кращих практик з управління персоналом). Це дослідження охоплює 6 ключових HR-напрямів:

- Розвиток (продуктивність, кар'єра, навчання)
- Єднання (цінності, етичність та об'єктивність, різноманітність та інклюзивність, стійкість)
- Взаємодія з працівниками (добробут, залучення працівників, винагороди та визнання, життєвий цикл працівника)
- Управління (бізнес-стратегія, HR – стратегія, розвиток лідерських здібностей)
- Залучення талантів (розвиток бренду роботодавця, пошук спеціалістів, прийом нових працівників)
- Робоче середовище (організація та зміни, цифровий HR, робоче середовище)

Наше розуміння винагороди

Наші люди працюють дуже наполегливо й сумлінно, і ми хочемо забезпечити їх гідною винагородою. Ми регулярно відстежуємо, що роблять у цьому напрямку інші компанії для своїх працівників, і цікавимося в наших працівників, що найбільш мотивує їх. У результаті наша стратегія забезпечує конкурентоспроможність пропонованої нами винагороди, її узгодженість із бізнес-результатами та відповідність умовам локального ринку.

Наш компенсаційний пакет

Ми можемо сказати з упевненістю, що прагнемо аби найкращі таланти приєдналися до нас і нам це вдається. Ми справедливо й чесно винагороджуємо кожного. Наші працівники користуються перевагами гнучкого графіку роботи, отримують конкурентоспроможну зарплату, широкий перелік пільг, компенсацій і винагород. Ми дбаємо про добробут наших працівників.

Ми пропонуємо один із найпривабливіших компенсаційних пакетів на ринку праці. Розмір винагороди залежить від індивідуальних результатів роботи працівників й діяльності компанії загалом.

Наш соціальний пакет з поміж іншого включає в себе: добровільне медичне страхування і страхування життя, з частковим покриттям послуг медичного страхування для членів родини працівників; часткову компенсацію харчування.

Також в Компанії діє комплексна програма Wellbeing, метою якої є допомога нашим працівникам впоратись з певними життєвими ситуаціями та сприяти емоційному добробуту.

БАТ Україна є невід'ємною частиною однієї з провідних транснаціональних компаній у світі, що працюють у сфері товарів народного споживання. Ми зацікавлені в тому, аби наші працівники розвивались разом із компанією і відчували впевненість у завтрашньому дні.

Керівні настанови, що регулюють нашу роботу



Стандарти ділової поведінки

Ведення нашого бізнесу у чесний, відкритий і прозорий спосіб не лише правильно, але й критично важливо для продовження розвитку бізнесу, який є соціально відповідальним, успішним і сталим в довгостроковій перспективі.

Наші Стандарти ділової поведінки відображають високі стандарти ділової етики, дотримання яких ми вимагаємо від наших працівників в різних країнах світу. Вони відіграють ключову роль в стратегії Групи ВАТ.

Наші Стандарти ділової поведінки підкріплюють наші зобов'язання дотримуватися високих стандартів корпоративної етики. Стандарти ділової поведінки застосовують цінності і принципи організації до конкретних ситуацій, які можуть виникнути у повсякденній господарській діяльності.

Стандарти ділової поведінки діють уже протягом багатьох років і регулярно оновлюються для забезпечення їхньої відповідності передовим практикам ведення бізнесу. Кожна компанія Групи і всі працівники в будь-якій країні світу повинні неухильно їх дотримуватися й у жодному разі не нехтувати стандартами ділової поведінки заради досягнення результатів.

Стандарти ділової поведінки також визначають Політику Групи, надають підтримку й рекомендації працівникам за такими напрямками:

- Повідомлення про неправомірну поведінку
- Конфлікти інтересів
- Боротьба з хабарництвом й протидія корупція
- Подарунки і представницькі заходи
- Повага на робочому місці
- Права людини
- Охорона праці, техніка безпеки та добробут працівників
- Довкілля
- Лобіювання і співробітництво
- Інвестиції у громади
- Точне ведення бухгалтерського обліку й документації
- Захист майна компанії

- Захист персональних даних, конфіденційність та інформаційна безпека
- Інсайдерські операції і зловживання умовами діяльності на ринку
- Конкуренція й антимонопольне законодавство
- Протидія ухиленню від сплати податків і легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом
- Протидія незаконній торгівлі
- Санкції та експортний контроль

Боротьба з хабарництвом й протидія корупції

Корупція порушує ринкову рівновагу та завдає шкоди економічному, соціальному й політичному розвитку, особливо в країнах, що розвиваються. У наших Стандартах ділової поведінки ми вважаємо абсолютно неприпустимим будь-яку участь або втягнення компаній або працівників Групи в корупційні дії. Ми дотримуємося правил, згідно з якими компанії Групи та їхні працівники гарантують, що:

- вони, як прямо, так і опосередковано, не пропонуватимуть, не обіцятимуть або не робитимуть жодних подарунків, грошової або іншої винагороди будь-якій особі для того, щоб схилити її здійснити або винагородити за протиправні дії, або вплинути на будь-яке рішення, яке приймається на користь Групи або будь-якої компанії Групи;
- вони, як прямо, так і опосередковано, не вимагатимуть, не погоджуватимуться або не прийматимуть жодного подарунка, грошової або іншої винагороди від будь-якої особи, що пропонується для того, щоби стимулювати вчинення неправомірні дії або в якості винагороди за такі дії, або які неправомірно впливають або мають на меті неправомірно вплинути на рішення Групи; та їхня діяльність жодним іншим чином не суперечитиме будь-яким чинним антикорупційним заходам.

Кожна компанія Групи повинна вести в якості складової її облікової документації реєстр подарунків, благодійних внесків і некомерційної спонсорської діяльності, що здійснюються компанією або від її імені. Агенти, консультанти та інші треті особи, які залучаються будь-якою компанією Групи, повинні дотримуватися норм ділової поведінки, що відповідають нашим Стандартам.

Політика Групи щодо повідомлення про неправомірну поведінку

Політика Групи щодо повідомлення про неправомірну поведінку надає працівникам можливість інформувати про можливі порушення Стандартів ділової поведінки, в тому числі неправомірну фінансову та іншу діяльність без остраху зазнати у відповідь репресивних заходів. Більш докладно про цю політику викладено в Стандартах ділової поведінки Компанії. Політика доповнюється Процедурою забезпечення дотримання Стандартів Групи та місцевими процедурами, що діють у різних компаніях Групи й головному офісі Групи в Лондоні, які надають працівникам додаткові рекомендації й можливості повідомляти про порушення у зручний для них спосіб.

Ревізійна Комісія отримує регулярні звіти за процедурою повідомлення про неправомірну поведінку. Вона перевіряє, чи містять чинні процедури й політика заходи,

що забезпечують відповідне та незалежне розслідування порушених питань, а також належне відстеження ходу розслідування.

Дотримання Стандартів ділової поведінки

Усі компанії Групи запровадили наші Стандарти ділової поведінки або місцеві політики, які включають у себе їхні не менш суворі положення. Інформація про дотримання Стандартів збирається та аналізується на глобальному рівні.

Кодекс поведінки постачальників

Наш Кодекс поведінки постачальників доповнює Стандарти ділової поведінки, встановлюючи мінімальні стандарти, що них, як ми очікуємо, будуть дотримуватися наші постачальники з метою поставки товарів та надання послуг БАТ та будь-якій компанії Групи БАТ.

Кодекс базується на нашому довгостроковому зобов'язанні діяльності відповідно до найвищих стандартів нашої корпоративної поведінки як для нашої господарської діяльності, так і господарської діяльності широкої мережі наших постачальників.

У цьому Кодексі також закріплено наше постійне зобов'язання дотримуватися прав людини й міжнародних стандартів, включно з керівними принципами Організації Об'єднаних Націй (ООН) з питань бізнесу та прав людини, а також Керівними принципами Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) для багатонаціональних підприємств й Декларації Міжнародної організації праці (МОП) основних принципів та прав у сфері праці.

5. Ризики

Тютюнова галузь — одна з найбільш регульованих в Україні: понад 100 нормативних актів регламентують усі питання, пов'язані з виробництвом, просуванням, продажем і споживанням тютюнової продукції.

Наша компанія підтримує регулювання тютюнової галузі, яке забезпечує баланс між інтересами споживачів і цілями держави, дозволяючи нам як бізнесу ефективно працювати на ринку. Ми вважаємо, що занадто жорсткі регуляторні заходи можуть мати небажані та непередбачувані наслідки як для споживачів, так і для держави.

Ми відкрито і прозоро говоримо про те, які нові пропозиції з регулювання ми підтримуємо, а з якими ми не згодні. Коли ми не погоджуємось із певними ідеями, ми завжди прагнемо бути конструктивними і пропонуємо альтернативи, які б допомогли державним органам досягти поставлених цілей.

Ми виділяємо такі чинники, які впливають на ведення бізнесу:

Акцизна політика

БАТ Україна з розумінням ставиться до підвищення акцизного податку, але ми переконані, що підвищення має відбуватися поступово, прозоро та з дотриманням вимог бюджетного та податкового законодавства. Наші фахівці беруть активну участь в обговоренні проектів податкових змін у якості експертів галузі.

Ми вважаємо, що під час визначення розміру ставок та порядку адміністрування податку повинні враховуватися реальна ситуація на ринку, купівельна спроможність громадян, цінова політика сусідніх країн та обсяг нелегальної торгівлі. Крім того, система оподаткування не має спотворювати конкуренцію на тютюновому ринку.

Куріння в громадських місцях

БАТ Україна не вважає, що курити можна всюди, де заманеться, і визнає, що багатьом людям не до вподоби тютюновий дим. Однак, і повна заборона куріння в громадських місцях, на нашу думку, не є справедливою.

Ми переконані, що потрібно врівноважувати інтереси курців та людей, які не курять, а тому підтримуємо законодавчі норми щодо заборони куріння в громадських місцях, окрім спеціально відведених місць. Водночас, необхідною умовою є позначення місць, де курити заборонено/ дозволено, а також обладнання спеціальних місць для куріння.

Заборона викладки сигарет

Деякі країни ввели або розглядають можливість введення заборони на викладку тютюнової продукції в магазинах. Замість викладення на вітрині, продукцію приховують за прилавком, перегородками або рекламними щитами, а відтак споживачі не мають можливості дізнатися, який товар є в наявності. Ця заборона ґрунтується на переконанні, що викладка тютюнових виробів спонукає людей, зокрема неповнолітніх, курити й позбавляє їх мотивації відмовитися від куріння.

Однак, у країнах, у яких було введено заборону на викладку продукції, відсутні будь-які наукові дані, які підтверджують істотний вплив цієї заборони на поширення куріння. Ця заборона також може мати негативні наслідки, такі як зростання обсягів незаконної торгівлі, унеможливлення конкуренції на ринку й позбавлення дрібних роздрібних торгівців засобів до існування.

Заборона на використання інгредієнтів

Існує думка, що інгредієнти використовуються в тютюнових výroбах для того, щоб зробити куріння таким, що викликає більшу залежність та привабливим для неповнолітніх. Керівні принципи РКБТ рекомендують країнам ввести обмеження або заборону на використання інгредієнтів.

БАТ підтримує законодавство, яке забороняє використання тютюнових інгредієнтів, які за переконливими науковими даними підвищують токсикологічну дію виробу, посилюють фармакологічну дію нікотину або призводять до поширення куріння серед неповнолітніх. Сьогодні відсутні наукові дані, які б дозволяли стверджувати, що

інгредієнти, які використовує ВАТ під час виробництва своїх продуктів, мають будь-який із перерахованих впливів.

«Безлика» упаковка

Ми використовуємо упаковку для того, щоб споживачі могли відрізнити нашу продукцію від продукції конкурентів. «Безлика» упаковка позбавить як нас, так і наших споживачів такої можливості, а також порушить норми Закону України «Про захист прав споживачів». До того ж, однакова упаковка надзвичайно полегшить і здешевить процес підробки сигарет. Не варто забувати і про те, що «безлика» упаковка — це юридично комплексне і складне питання, яке може порушити багато прав, пов'язаних із міжнародною торгівлею та інтелектуальною власністю. Крім негативного впливу на бізнес, запровадження «безликої» упаковки може призвести до незапланованих витрат і негативних наслідків для держави.



Незаконна торгівля тютюновими виробами — проблема світового масштабу, яка різною мірою зачіпає окремі країни.

Незаконне переміщення тютюнових виробів через митний кордон держав (контрабанда), ухилення від сплати податків при виробництві чи реалізації сигарет, контрафактне виробництво — різновиди нелегальної торгівлі в Україні.

Проблема незаконної торгівлі на українському ринку набула критичного значення протягом 2022 року. За оцінками фахівців, рівень незаконної торгівлі тютюновими виробами перевищив 22% станом на серпень 2022 р. Втрати державного бюджету від нелегального обігу тютюнових виробів у 2022 році оцінюються у понад 19 млрд грн.

Зростання обсягів тіньового тютюнового ринку України є гострою проблемою як для легальних виробників, так і для уряду, оскільки дохідна частина бюджету країни майже на 9% складається з податкових відрахувань легальних виробників тютюнової продукції, у тому числі і ВАТ Україна.

Проте, на тлі стрімкого підвищення ставок акцизного податку (щороку на 20%) відбувається суттєве зростання цін на тютюнову продукцію.

Наразі ми спостерігаємо подальший ріст нелегальної торгівлі, що, безумовно, потребує активізації зусиль держави в напрямку подолання цього явища, що живить організовану злочинність та корупцію.

Роль міжнародних гравців, що працюють на українському ринку, полягає в проведенні відповідних досліджень та аналізу чинників, які впливають на динаміку зростання частки незаконної тютюнової продукції. За результатами досліджень, державним та правоохоронним органам надаються пропозиції щодо заходів, спрямованих на зменшення частки контрафактної та контрабандної продукції. Виробники легальної продукції також надають всебічну підтримку правоохоронцям, зокрема досліджують вилучену тютюнову продукцію на предмет її автентичності.

Наша компанія має у своєму розпорядженні високотехнологічну лабораторію і команду професіоналів, які володіють необхідними знаннями та інструментами для проведення експертиз будь-якої складності щодо виявлення контрафактної продукції.

На тлі зростання нелегальної торгівлі на внутрішньому ринку Україна залишається також одним із основних джерел постачання та транзиту контрабандних сигарет до країн Європейського Союзу.

В теперішній ситуації протидія незаконній торгівлі тютюновими виробами в Україні вимагає комплексного підходу та реалізації низки першочергових заходів:

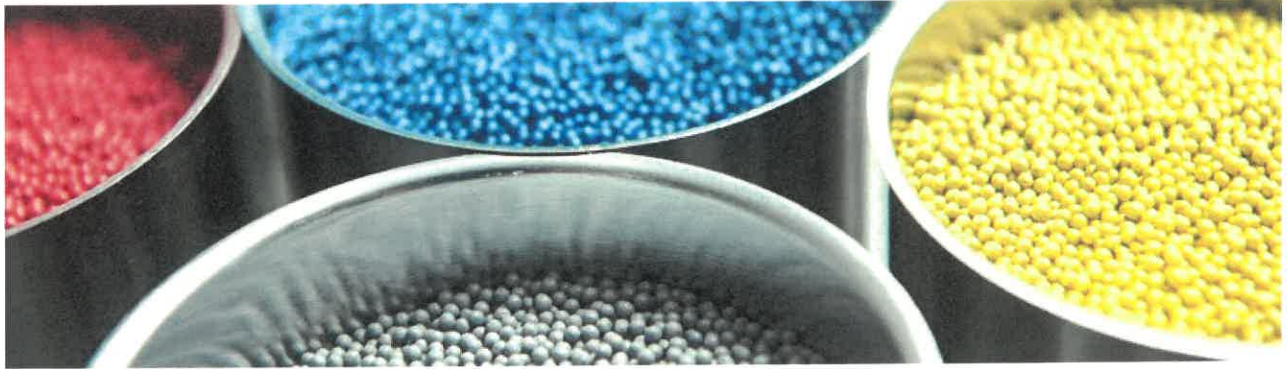
1. запровадження криміналізації контрабанди тютюнових виробів;
2. розробка та впровадження Урядом України оновленої стратегії з протидії нелегальній торгівлі;
3. запровадження єдиної державної статистики у сфері протидії нелегальній торгівлі;
4. практичне забезпечення належного рівня знищення тютюнової продукції, вилученої правоохоронними органами в рамках процесуальних дій;
5. належні прикордонний та митний контроль, включно з використанням новітніх технічних засобів;
6. посилення роботи з правоохоронними органами держав-членів ЄС, обмін оперативною інформацією між правоохоронними органами України та держав-членів ЄС, розробка та проведення спільних операцій з боротьби з незаконною торгівлею тютюновими виробами;
7. прогнозована та зрозуміла податкова політика.

Вплив війни Російської Федерації проти України

24 лютого 2022 року Російська Федерація (далі – РФ) розпочала повномасштабне воєнне вторгнення в Україну. За цим послідувало негайне запровадження по всій території України воєнного стану Указом Президента України, затвердженим Верховною Радою України, та відповідних тимчасових обмежень, що впливають на економічне середовище.

На дату видання цього звіту Компанія продовжує свою діяльність без будь-яких обмежень. Дирекція Компанії контролює всі господарські операції. Логістичні ланцюги контролюються та координуються управлінським персоналом Компанії. Складські запаси своєчасно переміщені в безпечні місця зберігання. Офісний персонал працює в гібридному режимі, що допускає можливість працювати як в офісі, так і дистанційно .

6. Перспективи розвитку



Як ключовий напрям діяльності, сталий розвиток лежить в основі стратегії Групи та інтегрований у всі сфери нашого бізнесу.

Будь-який бізнес повинен приносити прибуток для своїх акціонерів, однак не «за рахунок» суспільства. Концепція загальних цінностей та взаємної вигоди лежить в основі нашого підходу до сталого розвитку. Впливаючи сьогодні, ми можемо створити цінність у майбутньому для нашого бізнесу та всіх зацікавлених сторін у нашому виробничому ланцюгу.

Головні напрями роботи щодо сталого розвитку

Ми визначили три основних напрями, які мають найбільше значення для нашого бізнесу та зацікавлених сторін. Ми докладно висвітлюємо їх у нашому щорічному звіті про сталий розвиток:

- **Зменшення шкоди для здоров'я, пов'язаної із вживанням тютюнових виробів** — ми прагнемо досліджувати, розробляти та виводити на ринок альтернативи звичайним сигаретам зі зменшеним ризиком.
- **Сталий розвиток сільського господарства та життєдіяльності фермерів** — ми прагнемо допомогти у забезпеченні гідної життєдіяльності для всіх фермерів, що постачають нам тютюн.
- **Корпоративна поведінка** — ми прагнемо вести свій бізнес за найвищими стандартами корпоративної поведінки та прозорості.

Ділова інформація Компанії захищена та належним чином зберігається. Сховища резервних копій для всіх бізнес-даних розташовані в різних місцях.

Хоча діяльність Компанії поки що не зазнала значного впливу тривалої масштабної війни РФ в Україні, і керівництво підготувало свій Плановий звіт про фінансові результати на 2023 рік на основі цього, відомих фактів і подій, існує значна невизначеність щодо майбутнього розвитку воєнного вторгнення, його тривалості, і довгостроковий вплив на Компанію, її персонал, діяльність, ліквідність та активи.

Наш підхід

Ми спираємося на прозору звітність, достовірність якої підтверджується незалежним аудитом, залучення до співпраці зацікавлених сторін, деталізацію процесів та виважену корпоративну політику.

Починаючи з 2017 року, достовірність нашої звітності підтверджується висновками незалежних аудиторів. Вважаємо, що така тривала історія звітності свідчить про наше серйозне ставлення до корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку.

7. Корпоративне управління

Органи управління, їх склад та повноваження, стратегії корпоративного управління

Наявна структура корпоративного управління Товариства надає можливість належним чином та відповідно до чинного законодавства підтримувати, управляти та контролювати бізнес процеси Товариства.

Вищим органом управління Товариства є єдиний учасник, який може вирішувати будь-які питання діяльності Товариства. Виконавчим органом Товариства є Дирекція, до складу якого входять Генеральний директор та Директор Фінансовий. Дирекцію очолює Генеральний директор. Дирекція здійснює поточне керівництво діяльністю Товариства, є підзвітною Єдиному Учаснику та організовує виконання рішень Єдиного Учасника.

Структура учасників та їх частка у статутному капіталі

Єдиним учасником Товариства є ВАТ Інтернешнл Холдінгс (Юкей) Лімітед (British American Tobacco International Holdings (UK) Limited), юридична особа, що належним чином зареєстрована та існує відповідно до законодавства Англії та Уельсу, реєстраційний номер 00086661, з місцезнаходженням за адресою: Глоуб Хауз, 1 Уотер Стріт, Лондон, WC 2R 3 LA, Сполучене Королівство. Розмір внеску до статутного фонду (грн.): 3 560 065.50

Скликання та проведення загальних зборів учасників

Єдиний Учасник приймає рішення з питань, що належать до компетенції вищого органу управління Товариства, одноособово та оформлює їх письмовим рішенням.

У 2022 році було прийнято шість рішень учасника, що наводяться нижче.

Дата проведення	Прийняті рішення
04.04.2022 р.	1. Уповноважено особу у межах чинного законодавства України та Статуту Товариства, без обмеження підписувати від імені Товариства усі договори (контракти), додаткові угоди та додатки до них, рахунки-фактури, заяви, офіційні листи, декларації, звіти, акти виконаних робіт та наданих послуг, видаткові накладні, товарно-транспортні накладні та інші документи, що стосуються діяльності Товариства, здійснення

правочинів, підписувати звіти про використання коштів, наданих на відрядження або під звіт, довіреності на отримання товарно-матеріальних цінностей, отримувати товарно-матеріальні цінності та підписувати будь-які супровідні документи на них, а також вчиняти інші юридичні дії, необхідні для здійснення щоденної господарської діяльності Товариства.

2. Уповноважено особу:

А) у межах чинного законодавства України та Статуту Товариства, без обмеження підписувати від імені Товариства усі договори (контракти), додаткові угоди та додатки до них, рахунки-фактури, заяви, офіційні листи, декларації, звіти, акти виконаних робіт та наданих послуг, видаткові накладні, товарно-транспортні накладні та інші документи, що стосуються діяльності Товариства, здійснення правочинів, підписувати звіти про використання коштів, наданих на відрядження або під звіт, довіреності на отримання товарно-матеріальних цінностей, отримувати товарно-матеріальні цінності та підписувати будь-які супровідні документи на них, а також вчиняти інші юридичні дії, необхідні для здійснення щоденної господарської діяльності Товариства.

Б) підписувати документи, які регулюють трудові відносини в Товаристві, а саме угод про розірвання трудових відносин з працівниками Товариства.

3. Уповноважено особу:

А) у межах чинного законодавства України та Статуту Товариства, без обмеження підписувати від імені Товариства усі договори (контракти), додаткові угоди та додатки до них, рахунки-фактури, заяви, офіційні листи, декларації, звіти, акти виконаних робіт та наданих послуг, видаткові накладні, товарно-транспортні накладні та інші документи, що стосуються діяльності Товариства, здійснення правочинів, підписувати звіти про використання коштів, наданих на відрядження або під звіт, довіреності на отримання товарно-матеріальних цінностей, отримувати товарно-матеріальні цінності та підписувати будь-які супровідні документи на них, а також вчиняти інші юридичні дії, необхідні для здійснення щоденної господарської діяльності Товариства.

Б) підписувати документи, які регулюють трудові відносини в Товаристві, а саме угод про розірвання трудових відносин з працівниками Товариства.


4. Уповноважено особу:

А) у межах чинного законодавства України та Статуту Товариства, без обмеження підписувати від імені Товариства усі договори (контракти), додаткові угоди та додатки до них, рахунки-фактури, заяви, офіційні листи, декларації, звіти, акти виконаних робіт та наданих послуг, видаткові накладні, товарно-транспортні накладні та інші документи, що стосуються діяльності Товариства, здійснення правочинів, підписувати звіти про використання коштів, наданих на відрядження або під звіт, довіреності на отримання товарно-матеріальних цінностей,

	<p>отримувати товарно-матеріальні цінності та підписувати будь-які супровідні документи на них, підписувати всі документи, що стосуються послуг страхування життя та медичного страхування, а також вчиняти інші юридичні дії, необхідні для здійснення щоденної господарської діяльності Товариства.</p> <p>Б) підписувати усі та будь-які документи, які регулюють трудові відносини в Товаристві, в тому числі, але без обмеження, щодо прийому та звільнення працівників Товариства, підписання посадових інструкцій, наказів про переведення, переміщення працівників, надання відпусток, преміювання, накладання дисциплінарних стягнень тощо.</p> <p>5. Уповноважено особу:</p> <p>А) видавати, підписувати та відкликати доручення й довіреності працівникам Товариства, іншим фізичним та юридичним особам на здійснення від імені Товариства юридично значимих дій, на представництво інтересів Товариства перед державними органами, юридичними та фізичними особами.</p> <p>Б) уповноважено видавати обов'язкові для всіх працівників Товариства наказів та інструкцій, інших внутрішніх документів Товариства стосовно діяльності Товариства.</p> <p>6. Уповноважено особу:</p> <p>А) видавати, підписувати та відкликати доручення й довіреності працівникам Товариства, іншим фізичним та юридичним особам на здійснення від імені Товариства юридично значимих дій, на представництво інтересів Товариства перед державними органами, юридичними та фізичними особами.</p> <p>Б) уповноважено видавати обов'язкові для всіх працівників Товариства наказів та інструкцій, інших внутрішніх документів Товариства стосовно діяльності Товариства.</p>
<p>26.04.2022 р.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Затверджено річний фінансовий звіт Товариства за 2021 рік. 2. Надано згоду на вчинення, зміну, припинення та/або підписання від імені Товариства усіх правочинів, вартість предмету яких перевищує 50 відсотків вартості чистих активів Товариства відповідно до останньої затвердженої фінансової звітності, що вчинятимуться від імені Товариства Директорами чи третіми особами, які діють на підставі довіреностей, виданих Дирекцією чи будь-яким Директором в порядку, встановленому статутом Товариства, з дати цього Рішення до дати наступних річних загальних зборів. 3. Встановлено, що Дирекція та кожен з Директорів на підставі Рішення мають право видавати довіреності для уповноваження представників на вчинення, зміну, припинення та/або підписання від імені Товариства будь-якого правочину або правочинів, вартість предмету яких перевищує 50 відсотків вартості чистих активів Товариства відповідно до останньої затвердженої фінансової звітності. 4. Призначено суб'єкта аудиторської діяльності для надання послуг з

	обов'язкового аудиту фінансової звітності Товариства за 2022 рік.
11.07.2022 р.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Припинено повноваження Директора фінансового і члена Дирекції Товариства. 2. Призначено на посаду Директора фінансового і члена Дирекції. 3. Внесено відповідні зміни до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.
15.08.2022 р.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уповноважено особу підписувати документи, які регулюють трудові відносини в Товаристві, а саме угод про розірвання трудових відносин з працівниками Товариства. 2. Уповноважено особу на вчинення вищезазначених дій з 15 серпня 2022 року.
06.09.2022 р.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Виключено відповідну інформацію особи-підписанта з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань з 7 вересня 2022 року. 2. Уповноважено особу: <ol style="list-style-type: none"> А) підписувати усі та будь-які документи, які регулюють трудові відносини в Товаристві, в тому числі, але без обмеження, щодо прийому та звільнення працівників Товариства, затвердження посадових інструкцій, наказів про переведення, переміщення працівників, надання відпусток, преміювання, накладання дисциплінарних стягнень, тощо. Б) уповноважено вчиняти від імені Товариства дії, необхідні для подання у тому числі, але без обмеження, бухгалтерської, фінансової, статистичної та податкової звітності до органів Державної митної служби України, Державної податкової служби України, Державної служби статистики України, Пенсійного фонду України та інших органів, у т.ч. підписувати звітні документи, у т.ч. з використанням електронного підпису, без довіреності. В) уповноважено на вчинення вищезазначених дій від імені Товариства з 8 вересня 2022 року 3. Внесено відповідні зміни до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.
22.11.2022 р.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вирішено питання про покриття збитків Товариства за рахунок нерозподіленого прибутку. 2. Прийнято рішення виплати дивідендів за рахунок нерозподіленого прибутку Товариства. 3. Прийнято рішення щодо залишку нерозподіленого прибутку Товариства - залишити нерозподіленим. 4. Іншими питаннями рішенням єдиного учасника визначено порядок, строки та спосіб виплати дивідендів Товариства.

Владислав Романович Лещій
Директор фінансовий
ТОВ "БРИТІШ АМЕРИКАН ТОБАККО СЕЙЛЗ ЕНД МАРКЕТИНГ УКРАЇНА"



м. Київ, Україна
28 квітня 2023 року