



вул. Незалежності, 21
м. Прилуки
17502
Україна
Тел.: (+380 46 37) 70900
www.bat.ua



ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки»

Звіт про управління

за рік, що завершився 31 грудня 2022 р.

1. Організаційна структура та опис діяльності Компанії

ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки» (далі - «Компанія», «Товариство») є частиною Бритіш Американ Тобакко Україна і входить до групи компаній Бритіш Американ Тобакко.

Організаційна структура Компанії у 2022 році не змінювалась, порівняно з 2021 роком.

Бритіш Американ Тобакко — одна з провідних глобальних міжнародних компаній, під торговими марками якої продукція продається на понад 200 ринках.

У 2022 році група компаній Бритіш Американ Тобакко продала 605 млрд. шт. сигарет. До нашого портфелю марок входять відомі у світі Провідні глобальні бренди — Dunhill, Kent, Lucky Strike, Pall Mall та Rothmans, разом із такими відомими міжнародними марками як Vogue, Peter Stuyvesant і State Express 555.

Разом із сигаретами до основної лінійки наших класичних продуктів також входять Fine Cut (тютюн для самостійного створення сигарет), снюс та сигари.

Поряд із нашим традиційним тютюновим бізнесом ми також перебуваємо в авангарді з розробки продуктів, що пропонують споживачам потенційно менш шкідливі альтернативи звичайним сигаретам. До цього портфелю марок входять: Vype — електронний пристрій для випаровування, Glo — пристрій для нагрівання тютюну, Velo – нікотинові подушечки без тютюну, та стіки ТВЕН - тютюнові вироби для електричного нагрівання.

Високі стандарти

Ми дотримуємось найвищих стандартів корпоративної поведінки від закупівлі тютюну до продажу наших продуктів повнолітнім споживачам.

Ми пишаємося сталим та відповідальним управлінням нашого бізнесу, і визнання, яке ми отримуємо, підтверджує, що не тільки ми вважаємо, що ми робимо правильні речі.

Бритіш Американ Тобакко стала першою тютюновою компанією, яку було включено до Індексу сталого розвитку Доу Джонса у 2002 році — і з того року ми присутні в ньому щороку. У вересні 2016 року Бритіш Американ Тобакко було визнано переможцем Індексу сумлінного управління, виданого Інститутом Директорів.

Ми знаємо, що задля нашого подальшого успіху та зростання бізнесу ми маємо працювати на сталій основі. Від нас буде залежати задоволення потреб не тільки наших акціонерів, але й багатьох інших зацікавлених сторін.



Бритіш Американ Тобакко Україна вже понад двадцять дев'ять років успішно працює на українському ринку та пропонує споживачам продукцію найвищого міжнародного гатунку.



Бритіш Американ Тобакко Україна — перше підприємство з іноземними інвестиціями в тютюновій галузі України, яке було засноване в 1993 році на базі Прилуцької тютюнової фабрики.

Бути лідером в усіх сферах своєї діяльності — така довгострокова мета компанії. Водночас, ми визначаємо лідерство не лише як перше місце на ринку за кількісними обсягами та фінансовими показниками, а й за бездоганною репутацією компанії та сприятливими умовами праці для працівників.

Багатомільйонні інвестиції компанії Бритіш Американ Тобакко в Прилуцьку тютюнову фабрику дали змогу модернізувати обладнання, збудувати на місці старих виробничих потужностей нове сучасне високотехнологічне підприємство, що включає тютюновий та сигаретний цехи, адміністративну будівлю, енергоцентр та склад готової продукції. Інвестиції групи забезпечили початок випуску нової продукції та поліпшення умов праці понад 400 працівників фабрики. Усе це дозволило забезпечити динамічний розвиток бізнесу.

Портфель нашої Компанії включає такі міжнародні марки як KENT, Rothmans, Vogue, Lucky Strike, Capri, а також національну марку — «Прилуки». Продукція Компанії експортується до Вірменії, Грузії, Молдови, Азербайджану, Іраку та Саудівської Аравії.

Бритіш Американ Тобакко Україна робить вагомий внесок у розвиток держави і стабільно входить до переліку найбільших платників податків. Так, у 2022 році ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т.-Прилуки» сплатила до державного бюджету всіх рівнів податків на суму 21,8 мільярдів гривень.

Бритіш Американ Тобакко Україна дотримується високих стандартів соціальної відповідальності. Наше бачення відповідальної тютюнової компанії, викладене в Стандартах ділової поведінки, полягає у взаємній вигоді, відповідальному контролю за продукцією та сумлінній корпоративній поведінці.

Наше бачення - побудувати «Краще завтра», зменшивши вплив бізнесу на здоров'я споживачів, пропонуючи їм ширший вибір якісних продуктів.

Ключовим рушієм для досягнення цього є запровадження у 2020 році Етосів - еволюція наших керівних принципів, яка керує поведінкою у всій Групі. Етоси, як вираження нашої культури, допомагають у слідуванні нашій стратегії в побудові сильнішого, простішого та швидшого бізнесу.

Наші Етоси забезпечують нам впевненість у тому, що ми відстоюємо, та є компасом, який спрямовує нашу поведінку.



Ми сміливі

- Ми ставимо великі цілі та маємо інноваційні ідеї
- Ми приймаємо відповідальні рішення швидко та з гордістю несемо відповідальність за них
- Ми стійкі та безстрашні, щоб перемогти у конкурентній боротьбі



Ми маємо повноваження та свободу дій

- Ми задаємо контекст нашим командам та довіряємо їхньому досвіду
- Ми кидаємо виклик один одному і несемо спільну відповідальність за дії

- Ми співпрацюємо, але кожний із нас несе відповідальність за результат



Ми швидкі

- Швидкість має значення. Ми задаємо чіткий напрямок і рухаємося швидко
- Ми не ускладнюємо речі. Ми зосереджуємося на результаті, а не на процесі
- Ми швидко навчаємося та ділимося досвідом



Ми різноманітні

- Ми поважаємо різні погляди
- Ми враховуємо ідеї, знання та досвід кожного
- Ми вимагаємо від себе відкритості та неупередженості



Ми відповідальні

- Ми забезпечуємо найвищу якість продукції для наших споживачів, найкращі умови роботи для наших працівників та найкращі результати для наших акціонерів
- Ми вживаємо заходів для зменшення впливу нашого бізнесу на здоров'я
- Ми ніколи не порушуємо наші стандарти ділової поведінки та етичні норми



2. Результати діяльності Компанії

Стаття	За звітний період (тис. грн.)	За аналогічний період попереднього року (тис. грн.)
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	3 751 219	5 290 459
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	-2 854 755	-3 731 118
Валовий: прибуток	896 464	1 559 341
збиток	-	-
Інші операційні доходи	699 590	1 041 764
Адміністративні витрати	-125 328	-147 918
Витрати на збут	-176 894	-377 663
Інші операційні витрати	-379 843	-501 923
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток	913 989	1 573 601
збиток	-	-
Інші фінансові доходи	110 464	18 205
Інші доходи	19 117	48 703
Фінансові витрати	-206	-31 884

Інші витрати	-26 416	-32 403
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток	1 016 948	1 576 222
збиток	-	-
Витрати з податку на прибуток	-201 343	-183 646
Чистий фінансовий результат: прибуток	815 605	1 392 576
збиток	-	-

За звітний період чистий дохід від реалізації продукції ПРАТ"А/Т ТЮТЮНОВА КОМПАНІЯ "В.А.Т.-ПРИЛУКИ" становив **3 751 219 тис. грн.**, зменшився на 29% проти попереднього року.

У 2022 році кількість вироблених сигарет склала **9.5 млрд. шт.** проти **12.4** млрд. шт. минулого року. При цьому, кількість реалізованої продукції становила **9.7 млрд. шт.** проти **12.1** млрд. шт. у 2021 році.

Окрім задоволення попиту на ринку України, Компанія здійснювала експорт сигарет, зокрема, до таких країн:

- Азербайджан;
- Грузія;
- Молдова;
- Вірменія;
- Ірак;
- Саудівська Аравія.

Таким чином, обсяги експорту у 2022 році склали **1.6 млрд. сиг.**, що у вартісному виразі становить **0.6 млрд. грн.**

У 2022 році кількість вироблених стіків ТВЕН склала **0.3 млрд. шт.** При цьому, кількість реалізованих стіків ТВЕН становила **0.3 млрд. шт.** Стіки ТВЕН у 2022 році не експортувались.

Загалом, у 2022 році Компанія досягла прибутку у розмірі **815 605 тис. грн.** проти **1 392 576 тис. грн.** минулого року

3. Ліквідність та зобов'язання

Протягом 2022 року ліквідність Компанії забезпечувалася оборотними активами, склад і величина яких вказані нижче.

В бухгалтерському обліку Товариства забезпечено незмінність методів обліку матеріальних цінностей на протязі звітного періоду. Станом на 31.12.2022 року величина запасів склала **1 143 762 тис. грн.**, включаючи виробничі запаси на суму **989 439 тис. грн.**, незавершене виробництво **134 949 тис. грн.**, готову продукцію **19 374 тис. грн.** Дебіторська заборгованість визнана активом одночасно з визнанням доходу від реалізації за продукцію, товари, роботи, послуги та оцінювалася за первісною вартістю. На кінець звітного періоду дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги склала **61 232 тис. грн.** Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом становила **1 081 904 тис. грн.** Дебіторська заборгованість за авансами виданими дорівнювала **58 164 тис. грн.** Гроші та їх еквіваленти становили **2 866 571 тис. грн.**, інша поточна дебіторська заборгованість – **4 724 тис. грн.**, інші оборотні активи – **7 060 тис. грн.** Дебіторська заборгованість із внутрішніх розрахунків склала **4 034 283 тис. грн.** Загалом, величина оборотних активів склала **10 152 316 тис. грн.**, що на **13.4%** більше, ніж на початок року.

На кінець звітного періоду власний капітал склав **12 199 460 тис. грн.**, зростаючи на **7 %** порівняно з початком року.

На кінець 2022 року довгострокові зобов'язання склали **101 537 тис. грн.**, збільшившись на **6,4%** порівняно з показником на початок періоду.

На кінець 2022 року поточні зобов'язання та забезпечення склали **1 109 391 тис. грн.** проти **886 165 тис. грн.** на початок року (**+25%**). Склад поточних зобов'язань та забезпечень був наступним:

- короткострокові кредити банків – **342,0 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом – **572 293 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків – **162 394 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги – **272 944 тис. грн.**;
- поточні забезпечення – **34 276 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість з оплати праці – **5 238 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість за розрахунками зі страхування – **1 611 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями – **2 381 тис. грн.**;
- інші поточні зобов'язання – **57 912 тис. грн.**

У Товаристві забезпечено незмінність методів обліку реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) та їх собівартості. Визнання доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) відбувалося у відповідності до вимог МСФЗ 15 «Виручка за договорами з покупцями». За звітний період отримано Чистий дохід від реалізації у розмірі **3 751 219 тис. грн.**, що на **29%** менше, ніж за аналогічний період попереднього року. При цьому, собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг) склала **2 854 755 тис. грн.**, інші операційні доходи – **699 590 тис. грн.**, адміністративні витрати – **125 328 тис. грн.**, витрати на збут – **176 894 тис. грн.**, інші операційні витрати – **379 843 тис. грн.**, інші фінансові доходи – **110 464 тис. грн.**, інші доходи – **19 117 тис. грн.**, фінансові витрати – **206 тис. грн.**, інші витрати – **26 416 тис. грн.** Чистим фінансовим результатом діяльності Товариства за звітний період є прибуток у розмірі **815 605 тис. грн.**

Показник	2021 рік	2022 рік	Абсолютне відхилення (+/-)
Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) (оборотні активи / поточні зобов'язання)	10.1	9.2	-0.9
Коефіцієнт швидкої ліквідності ((оборотні активи – запаси) / поточні зобов'язання)	9.1	8.1	-1.0
Коефіцієнт абсолютної ліквідності (грошові кошти та їх еквіваленти / Поточні зобов'язання)	1.0	2.6	1.6

Коефіцієнт поточної ліквідності на кінець 2022 року становить **9,2** при нормативному значенні 1-3, що свідчить про достатню платоспроможність Компанії. В порівнянні з минулим 2021 роком цей показник понизився на 0,9.

Коефіцієнт швидкої ліквідності на кінець 2022 року становить **8,1** при нормативному значенні 0,5 – 1 і вище, що свідчить про достатність ліквідних оборотних коштів Компанії для своєчасного розрахунку за зобов'язаннями. В порівнянні з минулим 2021 роком цей показник понизився на 1,0.

Коефіцієнт абсолютної ліквідності на кінець 2022 року становить **2,6** при нормативному значенні 0,1 – 0,2, що свідчить про можливість Компанії вчасно погасити борги у випадку, якщо термін платежів настане незабаром. Цей коефіцієнт в 1,6 рази зріс в порівнянні з 2021-м роком.

Група компаній Бритіш Американ Тобакко за необхідності надає підтримку ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки» для забезпечення достатнього рівня ліквідності та забезпечення зобов'язань.

4. Екологічні аспекти

Зменшення впливу на довкілля



Бритіш Американ Тобакко Україна докладляє багато зусиль для захисту навколишнього середовища та зменшення впливу виробництва на довкілля.

Це стало основою оновленої стратегії сталого розвитку та досягнення цілей у сфері управління охороною довкілля та соціальними програмами (ESG), яка була впроваджена в 2021 році в Групі компаній Бритіш Американ Тобакко в цілому, і в Бритіш Американ Тобакко Україна зокрема.

Відповідно до зазначеної стратегії ми зосередили свої зусилля на наступних напрямках:

➤ **Зменшення викидів CO₂ в атмосферу,**

пляхом впровадження інноваційних проєктів, спрямованих на зменшення споживання енергії, та на використання дружніх до навколишнього середовища енергоресурсів.

Задля цього, команда з енергоменеджменту фабрики впроваджує такі програми:

- встановлення нового енергоефективного обладнання в енергоцентрі та інженерній інфраструктурі;
- встановлення системи щоденного контролю за використанням стисненого повітря та вакууму на всьому парку обладнання виробництва;
- повторне використання води та конденсату в енергоцентрі;
- оптимальне використання систем опалення та кондиціонування в приміщеннях виробництва та офісів;
- використання системи енергозберігаючого освітлення з датчиками руху в приміщеннях;
- встановлення енергозберігаючого освітлення у виробничих та офісних приміщеннях;
- оптимізація аспіраційної системи та підключення обладнання до центральної системи подачі пару;
- встановлення енергозберігаючих віконних систем;
- встановлення систем моніторингу клімату на підприємстві;

- впровадження системи «Enercon» для щоденного моніторингу споживання енергоресурсів;
- комунікаційні кампанії для залучення всіх працівників до розумного використання природних ресурсів;
- заплановані проекти по встановленню сонячних панелей для виробітку відновлювальної електричної енергії;
- встановлення станції заряджання для електромобілів.

➤ **Ефективне управління водними ресурсами,**

зосереджене на зменшенні використання води та збільшенні її повторного використання. На кінець 2022 року 28% спожитої на підприємстві води використовується повторно. Окрім цього ми розпочали роботу з впровадження міжнародного стандарту AWS (Alliance for Water Stewardship), метою якого є виховання глобального та місцевого лідерства в надійному управлінні водними ресурсами, а також співпраця із зацікавленими особами, яка спрямована на визначення та спільне усунення проблем, пов'язаних з водними ресурсами в регіоні.

➤ **Ефективне управління відходами.**

Основний напрямок нашої діяльності полягає в поступовому зменшенні загальної кількості згенерованих відходів, а також постійному збільшенні відсотка повторної переробки відходів.

Сьогодні майже 98,5% відходів виробництва Прилуцької тютюнової фабрики сортуються та відправляються на повторну переробку, що відповідає нашим цілям зі сталого розвитку. Цей показник покращується з року в рік. Бритіш Американ Тобакко Україна за рівнем утилізації відходів виробництва займає одне з провідних місць серед виробничих підрозділів Групи.

Окрім цього, протягом останніх років ми активно працюємо над зменшенням кількості відходів, які ми вивозимо на сміттєзвалище. Вже за результатами нашої діяльності в 2022 році, завдяки покращенням у процесі сортування відходів, а також тісній співпраці з нашими партнерами з утилізації відходів, ми припинили вивозити сміття на сміттєзвалище, досягнувши таким чином однієї із цілей стратегії сталого розвитку Бритіш Американ Тобакко Україна.

Наступним нашим кроком в екологічно-свідомому управлінні відходами буде впровадження повторного використання певної категорії відходів.

➤ **Обладнання дружнє до довкілля.**

Усе виробниче обладнання Прилуцької тютюнової фабрики, яке може бути джерелом викидів в атмосферу, обліковано та оснащене сучасними пристроями очищення, проводиться системний моніторинг ефективності їхньої роботи. Працівники, залучені до

робіт на даному типі обладнання, проходить відповідні навчання і перевірку знань, що гарантує дотримання стандартів та вимог як державного, так і корпоративного рівнів. Лабораторні виміри та висновки державних експертиз підтверджують, що показники викидів забруднюючих речовин у повітря знаходяться на найнижчому рівні.

Відповідність системи екологічного менеджменту міжнародному стандарту ISO 14001:2015

Система екологічного менеджменту, запроваджена на Прилуцькій тютюновій фабриці, спрямована на зменшення негативного впливу на навколишнє середовище. Вона побудована і функціонує на принципах міжнародного стандарту ISO 14001:2015 «Системи екологічного управління», і її ефективне функціонування було підтверджено міжнародною сертифікаційною компанією “DEKRA Certification GmbH”, під час наглядового аудиту в жовтні 2022 року.



5. Соціальні аспекти та кадрова політика

У 2022 році в компанії працювало близько 400 працівників.

Бритіш Американ Тобакко визнано одним із найкращих роботодавців Європи та України з 2018 року по 2022 рік включно.

Бритіш Американ Тобакко отримала почесне офіційне визнання від дослідницького Інституту Top Employers за високі стандарти HR практики та системність роботи над покращенням умов праці для своїх співробітників.



Щороку Інститут Top Employers проводить міжнародні дослідження, за якими визначають провідних роботодавців у світі – тих, хто пропонує відмінні умови роботи, підтримує та розвиває таланти на всіх рівнях організації, та прагне постійного вдосконалення практик роботи з персоналом. У 2021 році Бритіш Американ Тобакко Україна вп'яте отримала три нагороди - Top Employer Global (Кращий роботодавець Глобально), Top Employer Europe (Кращий роботодавець Європи) та Top Employer Ukraine (Кращий роботодавець України), у 2022 році - Top Employer Global (Кращий роботодавець Глобально).

Вирішальним моментом у процесі вибору Кращого роботодавця є те, що компанії-учасники повинні пройти суворі дослідження та відповідати всім необхідним високим стандартам для того, щоб отримати цей сертифікат. Усі відповіді компаній проходять незалежний аудит. Це означає, що Бритіш Американ Тобакко Україна дійсно заслужила право бути серед обраних компаній, які сертифіковані як кращі роботодавці.

Програма сертифікації Top Employers Institute оцінювала Бритіш Американ Тобакко за результатами їх участі у HR Best Practices Survey (оцінці кращих практик з управління персоналом). Це дослідження охоплює 6 ключових HR-напрямів:

- Розвиток (продуктивність, кар'єра, навчання)
- Єднання (цінності, етичність та об'єктивність, різноманітність та інклюзивність, стійкість)
- Взаємодія з працівниками (добробут, залучення працівників, винагороди та визнання, життєвий цикл працівника)
- Управління (бізнес-стратегія, HR – стратегія, розвиток лідерських здібностей)
- Залучення талантів (розвиток бренду роботодавця, пошук спеціалістів, прийом нових працівників)
- Робоче середовище (організація та зміни, цифровий HR, робоче середовище)

Наше розуміння винагороди

Наші люди працюють дуже наполегливо й сумлінно, і ми хочемо забезпечити їх гідною винагородою. Ми регулярно відстежуємо, що роблять у цьому напрямку інші компанії для своїх працівників, і цікавимося в наших працівників, що найбільш мотивує їх. У результаті ми розробили якісно нову стратегію, яка забезпечує конкурентоспроможність пропонованої нами винагороди, її узгодженість із бізнес-результатами та відповідність умовам локального ринку.

Наш компенсаційний пакет

Ми можемо сказати з упевненістю, що прагнемо аби найкращі таланти з усього світу приєдналися до нас і нам це вдасться. Ми готові справедливо й чесно їх винагороджувати. Тож ви можете розраховувати на гнучкий графік робочого дня для офісних працівників, конкурентоспроможну зарплату, велику кількість бонусів, пільг і довгострокових винагород, спрямованих на залучення передових професіоналів.

Ми пропонуємо один із найпривабливіших компенсаційних пакетів на ринку праці. Розмір винагороди залежить від індивідуальних результатів роботи працівників й діяльності компанії загалом.

Наш соціальний пакет включає в себе добровільне медичне страхування і страхування життя та часткове покриття послуг медичного страхування для членів родини працівників.

Бритіш Американ Тобакко Україна є невід'ємною частиною однієї з провідних транснаціональних компаній у світі, що працюють у сфері товарів народного споживання. Ми зацікавлені в тому, аби наші працівники залишалися із нами надовго і відчували впевненість у завтрашньому дні.

Забезпечуємо комфортні та безпечні умови праці



Ми прагнемо створити безпечне робоче середовище для всіх наших працівників і підрядників.

Система охорони праці на Прилуцькій тютюновій фабриці включає:

- системи та процедури, які забезпечують відповідність законодавчим та внутрішнім вимогам компанії;
- інженерно-технічні рішення, спрямовані на підвищення рівня безпеки праці;
- комунікаційні та навчальні програми, які мають не меті заохочення працівників та підрядників до безпечної поведінки.

Корпоративна стратегія Бритіш Американ Тобакко у сфері охорони праці передбачає проактивний підхід — мінімізацію ризиків та роботу над недопущенням нещасних випадків.

Системні рішення

У компанії запроваджена система ризикоорієнтованого підходу до безпечного виконання робіт, яка спрямована на запобігання виникнення небезпечних ситуацій. Система включає такі складові елементи:

- оцінка ризиків –проводиться працівниками виробничого підрозділу безпосередньо перед початком роботи. Вона має три рівня: високий, середній та низький. В разі, якщо рівень ризику середній чи високий на дільниці чи виробничій лінії впроваджуються додаткові контрзаходи, аби зменшити рівень ризику. Світлова візуалізація рівня ризику дає змогу поінформувати решту працівників компанії чи працівників підрядних організацій про рівень ризику на дільниці чи виробничій лінії
- все виробниче обладнання має «карти безпеки» та карти оцінки ризиків, створені для того, що ознайомити працівників з правилами безпечного виконання робіт. Ці карти оновлюються відповідно до змін в технологічному процесі або обладнанні.
- «швидке передбачення ризиків», яке застосовується працівниками у випадках виконання нестандартних або масштабних робіт, що супроводжуються підвищеними ризиками. Основний принцип цього підходу — «Зупинись — Подумай — Дій». Працівнику рекомендовано перед початком робіт ідентифікувати ризики безпосередньо на місці виконання робіт, усунути їх або мінімізувати, і тільки після цього розпочинати роботи.

Інженерно-технічні рішення

Бритіш Американ Тобакко активно інвестує в створення комфортних та безпечних умов праці. Прикладом є проект «Kindergarden», філософія якого полягає в тому, що на виробництві необхідно створити такі умови, за яких навіть людина без жодної підготовки, потрапивши на виробництво, могла б перебувати в безпеці.

Основні напрями проекту:

- розмежування руху транспортних засобів та людей як у приміщеннях, так і на території фабрики;
- візуалізація небезпек та недопущення контакту працівників з небезпечними частинами обладнання.

Впроваджений проект «Near Miss» заохочує працівників звертати увагу на будь-які ситуації, які, на їхню думку, несуть у собі ризики чи небезпеки, звітувати про них шляхом заповнення стандартних форм-звітів та залишати їх у спеціальних скриньках. Працівники відділу охорони праці обробляють ці звіти та разом з інженерним відділом втілюють пропозиції з покращення в життя.

Заохочення безпечної поведінки працівників

Проект «Пульсар» спрямований на моніторинг поведінки працівників та надання їм зворотного зв'язку. Учасник проекту, який пройшов спеціальний тренінг, спостерігає за роботою працівника протягом кількох хвилин та заповнює анкету, де зазначає, що працівник виконує правильно та безпечно і яка поведінка потребує змін. Потім працівникові надається зворотній зв'язок, де відзначається його безпечна поведінка та надаються рекомендації з покращення роботи.

Спостерігачі забезпечені планшетами, аби вони мали змогу заносити результати моніторингу в онлайн режимі, а також робити та завантажувати фото небезпечних ділянок. Компанія залучила до проекту 100 % працівників, які роблять свій власний внесок у створення безпечних умов праці.

Відповідність системи охорони праці міжнародному стандарту ISO 45001:2018.

Існуючі процеси, та постійні покращення, які запроваджуються на підприємстві у сфері охорони та безпеки праці були визнані міжнародною сертифікаційною компанією “DEKRA Certification GmbH”, адже в 2021 році Прилуцька тютюнова фабрика була сертифікована на відповідність діючої системи охорони праці підприємства міжнародному стандарту ISO 45001:2018 «Система менеджменту охорони здоров'я і безпеки праці». Щорічний наглядний аудит, який був проведений компанією “DEKRA Certification GmbH” в жовтні 2022 року, підтвердив дотримання стандарту ISO 45001:2018 на підприємстві.

Стандарти ділової поведінки

Ведення нашого бізнесу у чесний, відкритий і прозорий спосіб не лише правильно, але й критично важливо для продовження розвитку бізнесу, який є соціально відповідальним, успішним і сталим в довгостроковій перспективі.

Наші Стандарти ділової поведінки відображають високі стандарти ділової етики, дотримання яких ми вимагаємо від наших працівників в різних країнах світу. Вони відіграють ключову роль в стратегії Групи Бритіш Американ Тобакко.

Наші Стандарти ділової поведінки підкріплюють наші зобов'язання дотримуватися високих стандартів корпоративної етики. Стандарти ділової поведінки застосовують цінності і принципи організації до конкретних ситуацій, які можуть виникнути у повсякденній господарській діяльності.

Стандарти ділової поведінки діють уже протягом багатьох років і регулярно оновлюються для забезпечення їхньої відповідності передовим практикам ведення бізнесу. Кожна компанія Групи і всі працівники в будь-якій країні світу повинні неухильно їх дотримуватися й у жодному разі не хтувати стандартами ділової поведінки заради досягнення результатів.

Стандарти ділової поведінки також визначають Політику Групи, надають підтримку й рекомендації працівникам за такими напрямками:

- Повідомлення про неправомірну поведінку
- Конфлікти інтересів
- Боротьба з хабарництвом й протидія корупції
- Подарунки і представницькі заходи
- Повага на робочому місці
- Права людини
- Охорона праці, техніка безпеки та добробут працівників
- Довкілля
- Лобіювання і співробітництво
- Інвестиції в громади
- Точне ведення бухгалтерського обліку й документації
- Захист майна компанії
- Захист персональних даних, конфіденційність та інформаційна безпека
- Інсайдерські операції і зловживання умовами діяльності на ринку
- Конкуренція й антимонопольне законодавство
- Протидія ухиленню від сплати податків і легалізації доходів, отриманих злочинним шляхом
- Протидія незаконній торгівлі
- Санкції та експортний контроль

Боротьба з хабарництвом й протидія корупції

Корупція порушує ринкову рівновагу та завдає шкоди економічному, соціальному й політичному розвитку, особливо в країнах, що розвиваються. У наших Стандартах ділової поведінки ми вважаємо абсолютно неприпустимим будь-яку участь або втягнення

компаній або працівників Групи в корупційні дії. Ми дотримуємося правил, згідно з якими компанії Групи та їхні працівники гарантують, що:

- вони, як прямо, так і опосередковано, не пропонуватимуть, не обіцятимуть або не робитимуть жодних подарунків, грошової або іншої винагороди будь-якій особі для того, щоб схилити її здійснити або винагородити за протиправні дії, або вплинути на будь-яке рішення, яке приймається на користь Групи або будь-якої компанії Групи;
- вони, як прямо, так і опосередковано, не вимагатимуть, не погоджуватимуться або не прийматимуть жодного подарунка, грошової або іншої винагороди від будь-якої особи, що пропонується для того, щоби стимулювати вчинення неправомірної дії або в якості винагороди за такі дії, або які неправомірно впливають або мають на меті неправомірно вплинути на рішення Групи; та
- їхня діяльність жодним іншим чином не суперечитиме будь-яким чинним антикорупційним заходам.

Кожна компанія Групи повинна вести в якості складової її облікової документації реєстр подарунків, благодійних внесків і некомерційної спонсорської діяльності, що здійснюються компанією або від її імені. Агенти, консультанти та інші треті особи, які залучаються будь-якою компанією Групи, повинні дотримуватися норм ділової поведінки, що відповідають нашим Стандартам.

Політика Групи щодо повідомлення про неправомірну поведінку

Політика Групи щодо повідомлення про неправомірну поведінку надає працівникам можливість інформувати про можливі порушення Стандартів ділової поведінки, в тому числі неправомірну фінансову та іншу діяльність без остраху зазнати у відповідь репресивних заходів. Більш докладно про цю політику викладено в Стандартах ділової поведінки Компанії. Політика доповнюється Процедурою забезпечення дотримання Стандартів Групи та місцевими процедурами, що діють у різних компаніях Групи й головному офісі Групи в Лондоні, які надають працівникам додаткові рекомендації й можливості повідомляти про порушення у зручних для них спосіб.

Ревізійна Комісія отримує регулярні звіти за процедурою повідомлення про неправомірну поведінку. Вона перевіряє, чи містять чинні процедури й політика заходи, що забезпечують відповідне та незалежне розслідування порушених питань, а також належне відстеження ходу розслідування.

Дотримання Стандартів ділової поведінки

Усі компанії Групи запровадили наші Стандарти ділової поведінки або місцеві політики, які включають у себе їхні не менш суворі положення. Інформація про дотримання Стандартів збирається та аналізується на глобальному рівні.

Кодекс поведінки постачальників

Наш Кодекс поведінки постачальників доповнює Стандарти ділової поведінки нашої Групи, встановлюючи мінімальні стандарти, що них, як ми очікуємо, будуть дотримуватися наші постачальники з метою поставки товарів та послуг В А Т та будь-якій компанії Групи В А Т.

Кодекс базується на нашому довгостроковому зобов'язанні діяльності відповідно до найвищих стандартів нашої корпоративної поведінки як для нашої господарської діяльності, так і господарської діяльності широкої мережі наших постачальників.

У цьому Кодексі також закріплено наше постійне зобов'язання дотримуватися прав людини й міжнародних стандартів, включно з керівними принципами Організації Об'єднаних Націй (ООН) з питань бізнесу та прав людини, а також Керівними принципами Організації економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) для багатонаціональних підприємств.

6. Ризики

Тютюнова галузь — одна з найбільш регульованих в Україні: понад 100 нормативних актів регламентують усі питання, пов'язані з виробництвом, просуванням, продажем і споживанням тютюнової продукції.

Наша Компанія підтримує таке регулювання тютюнової галузі, яке забезпечує баланс між інтересами споживачів і цілями держави, дозволяючи нам як бізнесу ефективно працювати на ринку. Ми вважаємо, що занадто жорсткі регуляторні заходи можуть мати небажані та непередбачувані наслідки як для споживачів, так і для держави.

Ми відкрито і прозоро говоримо про те, які нові пропозиції з регулювання ми підтримуємо, а з якими ми не згодні. Коли ми не погоджуємось із певними ідеями, ми завжди прагнемо бути конструктивними і пропонуємо альтернативи, які б допомогли державним органам досягти поставлених цілей.

Ми виділяємо такі чинники, які впливають на ведення бізнесу:

Акцизна політика

Бритіш Американ Тобакко Україна з розумінням ставиться до підвищення акцизного податку, але ми переконані, що підвищення має відбуватися поступово, прозоро та з дотриманням вимог бюджетного та податкового законодавства. Наші фахівці беруть активну участь в обговоренні проектів податкових змін у якості експертів галузі.

Ми вважаємо, що під час визначення розміру ставок та порядку адміністрування податку повинні враховуватися реальна ситуація на ринку, купівельна спроможність громадян, цінова політика сусідніх країн та обсяг нелегальної торгівлі. Крім того, система

оподаткування повинна створювати сприятливі умови для більш безпечної для здоров'я продукції, при цьому, не має спотворювати конкуренцію на тютюновому ринку.

Куріння в громадських місцях

Бритіш Американ Тобакко Україна не вважає, що курити можна всюди, де заманеться, і визнає, що багатьом людям не до вподоби тютюновий дим. Однак, і повна заборона куріння в громадських місцях, на нашу думку, не є справедливою.

Ми переконані, що потрібно врівноважувати інтереси курців та людей, які не курять, а тому підтримуємо законодавчі норми щодо заборони куріння в громадських місцях, окрім спеціально відведених місць. Водночас, необхідною умовою є позначення місць, де курити заборонено/ дозволено, а також обладнання спеціальних місць для куріння.

Заборона викладки сигарет

Деякі країни ввели або розглядають можливість введення заборони на викладку тютюнової продукції в магазинах. Замість викладення на вітрині, продукцію приховують за прилавком, перегородками або рекламними щитами, а відтак споживачі не мають можливості дізнатися, який товар є в наявності. Ця заборона ґрунтується на переконанні, що викладка тютюнових виробів спонукає людей, зокрема неповнолітніх, курити й позбавляє їх мотивації відмовитися від куріння.

Однак, у країнах, у яких було введено заборону на викладку продукції, відсутні будь-які наукові дані, які підтверджують істотний вплив цієї заборони на поширення куріння. Ця заборона також може мати негативні наслідки, такі як зростання обсягів незаконної торгівлі, унеможливлення конкуренції на ринку й позбавлення дрібних роздрібних торговців засобів до існування.

Заборона на використання інгредієнтів

Існує думка, що інгредієнти використовуються в тютюнових výroбах для того, щоб зробити куріння таким, що викликає більшу залежність та привабливішим для неповнолітніх. Керівні принципи РКБТ рекомендують країнам ввести обмеження або заборону на використання інгредієнтів.

Бритіш Американ Тобакко підтримує законодавство, яке забороняє використання тютюнових інгредієнтів, які за переконливими науковими даними підвищують токсикологічну дію виробу, посилюють фармакологічну дію нікотину або призводять до поширення куріння серед неповнолітніх. Сьогодні відсутні наукові дані, які б дозволяли стверджувати, що інгредієнти, які використовує Бритіш Американ Тобакко під час виробництва своїх продуктів, мають будь-який із перерахованих впливів.

«Безлика» упаковка

Ми використовуємо упаковку для того, щоб споживачі могли відрізнити нашу продукцію від продукції конкурентів. «Безлика» упаковка позбавить як нас, так і наших споживачів такої можливості. До того ж, однакова упаковка надзвичайно полегшить і здешевить процес підробки сигарет. Не варто забувати і про те, що «безлика» упаковка — це юридично комплексне і складне питання, яке може порушити багато прав, пов'язаних із міжнародною торгівлею та інтелектуальною власністю. Крім негативного впливу на бізнес, запровадження «безликої» упаковки може призвести до незапланованих витрат і негативних наслідків для держави.



Незаконна торгівля тютюновими виробами — проблема світового масштабу, яка різною мірою зачіпає окремі країни.

Незаконне переміщення тютюнових виробів через митний кордон держав (контрабанда), ухилення від сплати податків при виробництві чи реалізації сигарет, контрафактне виробництво — різновиди нелегальної торгівлі в Україні.

Проблема незаконної торгівлі на українському ринку набула критичного значення протягом 2022 року. За оцінками фахівців, рівень незаконної торгівлі тютюновими виробами становив 22% станом на серпень 2022 р. Втрати державного бюджету від нелегального обігу тютюнових виробів у 2022 році оцінюються у понад 19 млрд грн.

Зростання обсягів тіньового тютюнового ринку України є гострою проблемою як для легальних виробників, так і для уряду, оскільки дохідна частина бюджету країни майже на 9 % складається з податкових відрахувань легальних виробників тютюнової продукції, у тому числі і Бритіш Американ Тобакко Україна.

Проте, на тлі стрімкого підвищення ставок акцизного податку (щороку на 20%) відбувається суттєве зростання цін на тютюнову продукцію.

Наразі ми спостерігаємо подальший ріст нелегальної торгівлі, що, безумовно, потребує активізації зусиль держави в напрямку подолання цього явища, що живить організовану злочинність та корупцію.

Роль міжнародних гравців, що працюють на українському ринку, полягає в проведенні відповідних досліджень та аналізу чинників, які впливають на динаміку зростання частки незаконної тютюнової продукції. За результатами досліджень, державним та правоохоронним органам надаються пропозиції щодо заходів, спрямованих на зменшення частки контрафактної та контрабандної продукції. Виробники легальної продукції також надають всебічну підтримку правоохоронцям, зокрема досліджують вилучену тютюнову продукцію на предмет її автентичності.

Наша компанія має у своєму розпорядженні високотехнологічну лабораторію і команду професіоналів, які володіють необхідними знаннями та інструментами для проведення експертиз будь-якої складності щодо виявлення контрафактної продукції.

В теперішній ситуації протидія незаконній торгівлі тютюновими виробами в Україні вимагає комплексного підходу та реалізації низки першочергових заходів:

- перегляд акцизної політики держави в бік сповільнення росту ставок акцизів на традиційні тютюнові вироби, та зниження акцизів для новітніх виробів, таких як ТВЕН;
- запровадження криміналізації контрабанди тютюнових виробів;
- розробка та впровадження Урядом України оновленої стратегії з протидії нелегальній торгівлі;
- запровадження єдиної державної статистики у сфері протидії нелегальній торгівлі;
- практичне забезпечення належного рівня знищення тютюнової продукції, вилученої правоохоронними органами в рамках процесуальних дій;
- належні прикордонний та митний контроль, включно з використанням новітніх технічних засобів;
- посилення роботи з правоохоронними органами країн-членів ЄС, що межують з Україною, обмін оперативною інформацією між правоохоронними органами України та держав-членів ЄС, розробка та проведення спільних операцій з боротьби з незаконною торгівлею тютюновими виробами;
- прогнозована та зрозуміла податкова політика.

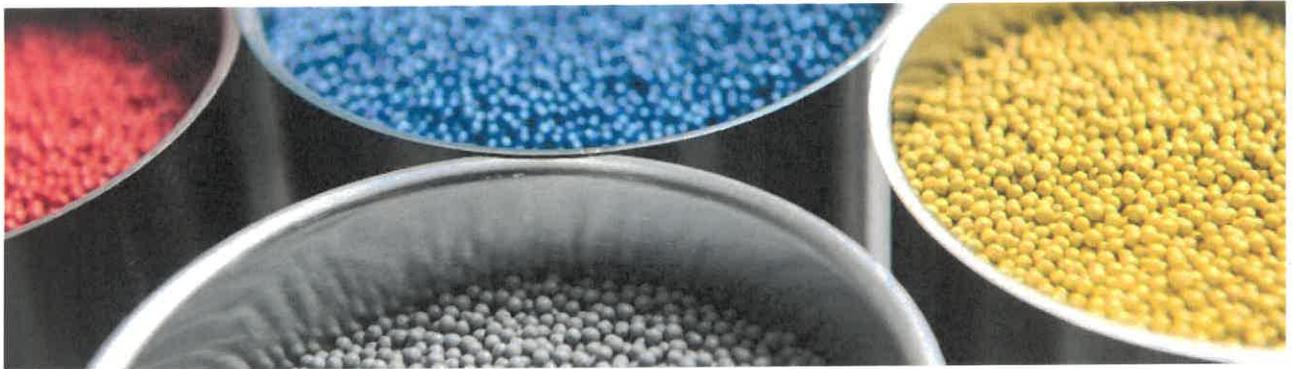
Вплив війни Російської Федерації проти України

24 лютого 2022 року Російська Федерація (далі – РФ) розпочала повномасштабне воєнне вторгнення в Україну. За цим послідувало негайне запровадження по всій Україні воєнного стану Указом Президента України, затвердженим Верховною Радою України, та відповідних тимчасових обмежень, що впливають на економічне середовище. З цієї причини Компанія вимушена була тимчасово зупинити виробництво продукції в період з 24 лютого 2022 року до 25 квітня 2022 року.

На дату видання цього звіту Компанія продовжує свою діяльність без будь-яких обмежень. Управління Компанії контролює всі господарські операції. Логістичні ланцюги контролюються та координуються управлінським персоналом Компанії. Складські запаси своєчасно переміщені в безпечні місця зберігання. Офісний персонал працює дистанційно.

Ділова інформація Компанії захищена та належним чином зберігається. Сховища резервних копій для всіх бізнес-даних розташовані в різних місцях.

7. Перспективи розвитку



Як ключовий напрям діяльності, сталий розвиток лежить в основі стратегії Групи та інтегрований у всі сфери нашого бізнесу.

Будь-який бізнес повинен приносити прибуток для своїх акціонерів, однак не «за рахунок» суспільства. Концепція загальних цінностей та взаємної вигоди лежить в основі нашого підходу до сталого розвитку. Впливаючи сьогодні, ми можемо створити цінність у майбутньому для нашого бізнесу та всіх зацікавлених сторін у нашому виробничому ланцюгу.

Головні напрями роботи щодо сталого розвитку

Ми визначили три основних напрями, які мають найбільше значення для нашого бізнесу та зацікавлених сторін. Ми докладно висвітлюємо їх у нашому щорічному звіті про сталий розвиток:

- **Зменшення шкоди для здоров'я, пов'язаної із вживанням тютюнових виробів** — ми досліджуємо, розробляємо та запускаємо на ринок альтернативи звичайним сигаретам зі зменшеним ризиком для здоров'я.
- **Сталий розвиток сільського господарства та життєдіяльності фермерів** — ми прагнемо допомогти у забезпеченні гідної життєдіяльності для всіх фермерів, що постачають нам тютюн.
- **Корпоративна поведінка** — ми прагнемо вести свій бізнес за найвищими стандартами корпоративної поведінки та прозорості.

Вплив війни Російської Федерації проти України

Хоча діяльність Компанії поки що не зазнала значного впливу тривалої масштабної війни рф в Україні, і керівництво підготувало свій Плановий звіт про фінансові результати на 2022 рік на основі цього, відомих фактів і подій, існує значна невизначеність щодо майбутнього розвитку воєнного вторгнення, його тривалості, і довгостроковий вплив на Компанію, її персонал, діяльність, ліквідність та активи.

Наш підхід

Ми спираємося на прозору звітність, достовірність якої підтверджується незалежним аудитом, залучення до співпраці зацікавлених сторін, деталізацію процесів та виважену корпоративну політику.

Починаючи з 2001 року, достовірність нашої звітності підтверджується висновками незалежних аудиторів. Вважаємо, що така тривала історія звітності свідчить про наше серйозне ставлення до корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку.



8. Корпоративне управління

Органи управління, їх склад та повноваження, стратегії корпоративного управління

Наявна структура корпоративного управління Товариства надає можливість належним чином та відповідно до чинного законодавства підтримувати, управляти та контролювати бізнес процеси Товариства.

У Товаристві з метою управління та контролю за діяльністю створено Загальні збори, призначений Генеральний директор та призначений Ревізор.

Вищим органом Товариства є Загальні збори, які скликаються не рідше одного разу на рік та які вирішують будь-які питання діяльності Товариства.

Генеральний директор є одноособовим виконавчим органом Товариства і здійснює управління поточною діяльністю Товариства. До компетенції Генерального директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до компетенції Загальних зборів.

До компетенції Загальних зборів належить обрання та припинення повноважень голови і членів виконавчого органу, а саме обрання та припинення повноважень (в тому числі достроково) Генерального директора.

Для проведення перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства Загальні збори обирають Ревізора. До компетенції Загальних зборів належить обрання Ревізора, прийняття рішення про дострокове припинення його або її повноважень.

Враховуючи те, що акціонером Товариства є лише одна юридична особа, наглядова рада у Товаристві не створюється.

Скликання та проведення загальних зборів акціонерів

Товариство щороку скликає Загальні збори – річні Загальні збори – які проводяться не пізніше 30 (тридцятого) квітня наступного за звітним року. Усі інші Загальні збори, крім річних Загальних зборів, вважаються позачерговими. Загальні збори проводяться на території України, в межах населеного пункту за місцезнаходженням Товариства, крім випадків, коли на день скликання Загальних зборів 100 (ста) відсотками Акцій володіють іноземці, особи без громадянства, іноземні юридичні особи, а також міжнародні організації.

У 2022 році було проведено Загальних зборів - 2, з яких 1 – чергові та 1 – позачергові.

Дата проведення	Вид загальних зборів	Прийняті рішення
17.03.2022 р.	Позачергові	Питання №1 Уповноважено особу вчиняти від імені Товариства дії, необхідні для подання у тому числі, але без обмеження, бухгалтерської, фінансової, статистичної та податкової звітності до органів Державної митної служби України, Державної

	<p>податкової служби України, Державної служби статистики України, Пенсійного фонду України та інших органів, у т.ч. підписувати звітні документи, у т.ч. з використанням електронного підпису, без довіреності. Уповноважити відкривати, закривати рахунки в банках та інших фінансових установах, розпорядження рахунками в банках та інших фінансових установах.</p> <p>Уповноважено особу на підписання усіх та будь-яких документів, які регулюють трудові відносини в Товаристві, в тому числі, але без обмеження, щодо прийому та звільнення працівників Товариства, підписання посадових інструкцій, наказів про переведення, переміщення працівників, надання відпусток, преміювання, накладання дисциплінарних стягнень тощо.</p> <p>Уповноважено особу видавати, підписувати та відкликати доручення й довіреності працівникам Товариства, іншим фізичним та юридичним особам на здійснення від імені Товариства юридично значимих дій, на представництво інтересів Товариства перед державними органами, юридичними та фізичними особами.</p> <p>Уповноважено особу без довіреності представляти Товариство у відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, банківськими та фінансовими установами, органами державної влади і управління, державними та громадськими установами та організаціями, подавати будь-які заяви, клопотання, платіжні доручення, накази та інші документи на виконання такого представництва.</p> <p>Уповноважено особу у межах чинного законодавства України та Статуту Товариства, без обмеження підписувати від імені Товариства усі договори (контракти),</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



	<p>додаткові угоди та додатки до них, рахунки-фактури, заяви, офіційні листи, декларації, звіти, акти виконаних робіт та наданих послуг, видаткові накладні, товарно-транспортні накладні та інші документи, що стосуються діяльності Товариства, здійснення правочинів, а також вчинення інших юридичних дій, необхідних для здійснення щоденної господарської діяльності Товариства.</p> <p>Уповноважено особу розпоряджатись майном Товариства в порядку та з урахуванням обмежень, встановлених Статутом, у тому числі, але не обмежуючи передавати нерухоме майно, яке належить Товариству, в оренду в порядку та з урахуванням обмежень, встановлених Статутом.</p> <p>Уповноважено особу видавати обов'язкові для всіх працівників Товариства наказів та інструкцій, інших внутрішніх документів Товариства стосовно діяльності Товариства.</p> <p>Уповноважено особу вирішувати будь-які інші питання діяльності Товариства відповідно до Статуту та рішень Єдиного Учасника.</p> <p>Питання №2</p> <p>Уповноважено особу вчиняти від імені Товариства дії, необхідні для подання у тому числі, але без обмеження, бухгалтерської, фінансової, статистичної та податкової звітності до органів Державної митної служби України, Державної податкової служби України, Державної служби статистики України, Пенсійного фонду України та інших органів, у т.ч.</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		<p>підписувати звітні документи, у т.ч. з використанням електронного підпису, без довіреності. Уповноважити відкривати, закривати рахунки в банках та інших фінансових установах, розпорядження рахунками в банках та інших фінансових установах.</p> <p>Уповноважено особу на підписання усіх та будь-яких документів, які регулюють трудові відносини в Товаристві, в тому числі, але без обмеження, щодо прийому та звільнення працівників Товариства, підписання посадових інструкцій, наказів про переведення, переміщення працівників, надання відпусток, преміювання, накладання дисциплінарних стягнень тощо. Уповноважено відповідну особу видавати, підписувати та відкликати доручення й довіреності працівникам Товариства, іншим фізичним та юридичним особам на здійснення від імені Товариства юридично значимих дій, на представництво інтересів Товариства перед державними органами, юридичними та фізичними особами.</p> <p>Уповноважено особу без довіреності представляти Товариство у відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, банківськими та фінансовими установами, органами державної влади і управління, державними та громадськими установами та організаціями, подавати будь-які заяви, клопотання, платіжні доручення, накази та інші документи на виконання такого представництва.</p> <p>Уповноважено особу у межах чинного законодавства України та Статуту Товариства, без обмеження підписувати від імені Товариства усі договори (контракти), додаткові угоди та додатки до них, рахунки-фактури, заяви, офіційні листи, декларації, звіти, акти виконаних робіт та наданих послуг, видаткові накладні,</p>
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



		<p>товарно-транспортні накладні та інші документи, що стосуються діяльності Товариства, здійснення правочинів, а також вчинення інших юридичних дій, необхідних для здійснення щоденної господарської діяльності Товариства.</p> <p>Уповноважено особу розпоряджатись майном Товариства в порядку та з урахуванням обмежень, встановлених Статутом, у тому числі, але не обмежуючи передавати нерухоме майно, яке належить Товариству, в оренду в порядку та з урахуванням обмежень, встановлених Статутом.</p> <p>Уповноважено особу видавати обов'язкові для всіх працівників Товариства наказів та інструкцій, інших внутрішніх документів Товариства стосовно діяльності Товариства</p> <p>Уповноважено особу вирішувати будь-які інші питання діяльності Товариства відповідно до Статуту та рішень Єдиного Учасника.</p>
26.04.2022 р.	Чергові	<ol style="list-style-type: none"> 1. Затверджено звіт Генерального директора про фінансово-господарську діяльність Товариства у 2021 році та схвалено за результатами його розгляду запропоновані напрямки розвитку Товариства у 2022 році. 2. Затверджено звіт та висновки Ревізора Товариства про перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства за 2021 рік. 3. Затверджено річний фінансовий звіт Товариства за 2021 рік та звіт про прибутки та витрати Товариства за 2021 рік з урахуванням висновків Ревізора



		<p>Товариства, а також розподілено прибуток та покрито збитки Товариства відповідно до запропонованого порядку. Чистий прибуток, отриманий за результатами діяльності Товариства у 2021 році, направлено: 100% - на накопичення нерозподіленого прибутку.</p> <p>4. Надано попередню згоду на вчинення Дирекцією від імені Товариства протягом не більш як 1 (одного) року з дати прийняття рішення значних правочинів, предметом яких є майно, грошові кошти, виконання робіт або надання послуг.</p> <p>5. Призначено суб'єкта аудиторської діяльності для надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності Товариства за 2022 рік.</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Структура акціонерів та їх частка у статутному капіталі

Єдиним акціонером Товариства являється Прейсі (1814) Лімітед, юридична особа, що належним чином зареєстрована та існує відповідно до законодавства Англії та Уельсу, реєстраційний номер 03835524, з місцезнаходженням за адресою: Глоуб Хаус, 4 Темпл Плейс, Лондон WC2R 2PG, Сполучене Королівство.

Статутний капітал Товариства становить 8 680 797 324.60 грн.

17 квітня 2023 р.

Генеральний директор



О.І. Фатєєва