



вул. Незалежності, 21  
м. Прилуки  
17502  
Україна  
Тел.: (+380 46 37) 70900  
[www.bat.ua](http://www.bat.ua)



ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки»  
**Звіт про управління**  
за рік, що завершився 31 грудня 2020 р.

## 1. Організаційна структура та опис діяльності підприємства

ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки» є частиною Бритіш Американ Тобакко Україна і входить в группу компаній Бритіш Американ Тобакко.

Бритіш Американ Тобакко — одна з провідних глобальних міжнародних компаній, під торговими марками якої продукція продається на понад 200 ринках.

У 2020 році группа компаній Бритіш Американ Тобакко продала 638 млрд. шт. сигарет. До нашого портфелю марок входять відомі у світі Провідні глобальні бренди — Dunhill, Kent, Lucky Strike, Pall Mall та Rothmans, разом із такими відомими міжнародними марками як Vogue, Peter Stuyvesant i State Express 555.

Разом із сигаретами до основної лінійки наших продуктів також входять Fine Cut (тютюн для самостійного створення сигарет), снюс та сигари.

Поряд із нашим традиційним тютюновим бізнесом ми також перебуваємо в авангарді з розробки продуктів, що пропонують споживачам потенційно менш шкідливі альтернативи звичайним сигаретам. Ми називаємо їх продуктами наступного покоління. До цього портфелю марок входять Vype — електронний пристрій для випаровування, Glo — пристрій для нагрівання тютюну та Velo – нікотинові подушечки без тютюну.

### Високі стандарти

Ми дотримуємось найвищих стандартів корпоративної поведінки від закупівлі тютюну до продажу наших продуктів повнолітнім споживачам.

Ми пишемося тим, як стало та відповідально керується наш бізнес, і визнання, яке ми отримуємо, підтверджує, що не тільки ми вважаємо, що ми робимо правильні речі.

Бритіш Американ Тобакко стали першою тютюновою компанією, яку було включено до Індексу сталого розвитку Доу Джонса у 2002 році — і з того року ми присутні в ньому щороку. У вересні 2016 року Бритіш Американ Тобакко було визнано переможцем Індексу сумлінного управління , виданого Інститутом Директорів.

Ми знаємо, що задля нашого подальшого успіху та зростання бізнесу ми маємо працювати на сталій основі. Від нас буде залежати задоволення потреб не тільки наших акціонерів, але й багатьох інших зацікавлених сторін.

**Бритіш Американ Тобакко Україна** вже понад двадцять сім років успішно працює на українському ринку та пропонує споживачам продукцію найвищого міжнародного якості.



Бритіш Американ Тобакко Україна — перше підприємство з іноземними інвестиціями в тютюновій галузі України, яке було засноване в 1993 році на базі Прилуцької тютюнової фабрики.

Бути лідером в усіх сферах своєї діяльності — така довгострокова мета компанії. Водночас, ми визначаємо лідерство не лише як перше місце на ринку за кількісними обсягами та фінансовими показниками, а й за бездоганною репутацією компанії та сприятливими умовами праці для працівників.

Багатомільйонні інвестиції компанії Бритіш Американ Тобакко в Прилуцьку тютюнову фабрику дали змогу модернізувати обладнання, збудувати на місці старих виробничих потужностей нове сучасне високотехнологічне підприємство, що включає тютюновий та сигаретний цехи, адміністративну будівлю, енергоцентр та склад готової продукції. Інвестиції групи забезпечили початок випуску нової продукції та поліпшення умов праці понад 400 працівників фабрики. Усе це дозволило забезпечити динамічний розвиток бізнесу.

Портфель нашої компанії включає такі міжнародні марки як KENT, Rothmans, Vogue, Lucky Strike, Capri, а також національну марку — «Прилуки». Продукція компанії експортується до Білорусі, Вірменії, Грузії, Молдови та Азербайджану.

Бритіш Американ Тобакко Україна робить вагомий внесок у розвиток держави. Так, у 2020 році компанія сплатила до державного бюджету всіх рівнів податків на суму 17 мільярдів гривень.

Бритіш Американ Тобакко Україна дотримується високих стандартів соціальної відповідальності. Наше бачення відповідальної тютюнової компанії, викладене в Принципах ведення бізнесу, полягає у взаємній вигоді, відповідальному контролю за продукцією та сумлінній корпоративній поведінці.

Наше бачення - побудувати «Краще завтра», зменшивши вплив бізнесу на здоров'я споживачів, пропонуючи їм більший вибір приємних та якісних продуктів.

Ключовим рушієм для досягнення цього є запровадження у 2020 році Етосів - еволюція наших керівних принципів, яка керує поведінкою у всій Групі. Етоси, як вираження нашої культури, допомагають у слідуванні нашій стратегії в побудові сильнішого, простішого та швидшого бізнесу.

Наші Етоси забезпечують нам впевненість у тому, що ми відстоюємо, та є компасом, який спрямовує нашу поведінку.



### Ми сміливі

- Ми ставимо великі цілі та маємо інноваційні ідеї
- Ми приймаємо важкі рішення швидко та з гордістю несемо відповідальність за них
- Ми стійкі та безстрашні, щоб перемогти у конкурентній боротьбі



### Ми маємо повноваження та свободу дій

- Ми задаємо контекст нашим командам та довіряємо їхньому досвіду
- Ми кидаємо виклик один іншому. Але після порозуміння несемо спільну відповідальність
- Ми співпрацюємо, але кожний із нас несе відповідальність за результат



### Ми швидкі

- Швидкість має значення. Ми задаємо чіткий напрямок і рухаємося швидко
- Ми не ускладнюємо речі. Ми фокусуємося на результаті, а не на процесі
- Ми швидко навчаємося та ділимось досвідом



### Ми різноманітні

- Ми поважаємо різні погляди
- Ми враховуємо ідеї, знання та досвід кожного
- Ми вимагаємо від себе відкритості та неупередженості



### Ми відповідальні

- Ми забезпечуємо найвищу якість продукції для наших споживачів, найкращі умови роботи для наших працівників та найкращі результати для наших акціонерів
- Ми вживаємо заходи для зменшення впливу нашого бізнесу на здоров'я
- Ми ніколи не порушуємо наші стандарти ділової поведінки та етичні норми



## 2. Результати Діяльності

Стаття	За звітний період (тис.грн.)	За аналогічний період попереднього року (тис.грн.)
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	6 736 261	6 516 130
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	-3 788 294	-4 032 912
<b>Валовий:</b>	<b>2 947 967</b>	<b>2 483 218</b>
прибуток		
збиток	-	-
Інші операційні доходи	859 894	362 016
Адміністративні витрати	-148 346	-106 706
Витрати на збут	-280 595	-147 969

<b>Інші операційні витрати</b>	-1 042 312	-442 289
<b>Фінансовий результат від операційної діяльності:</b>	<b>2 336 608</b>	<b>2 148 270</b>
прибуток		
збиток		
<b>Інші фінансові доходи</b>	<b>15 172</b>	<b>31 891</b>
Інші доходи	117 268	717 812
Фінансові витрати	-74 215	-198 336
Інші витрати	-477 896	-212 268
<b>Фінансовий результат до оподаткування:</b>	<b>1 916 937</b>	<b>2 487 369</b>
прибуток		
збиток		
Витрати з податку на прибуток	-449 168	-447 301
<b>Чистий фінансовий результат:</b>	<b>1 467 769</b>	<b>2 040 068</b>
прибуток		
збиток	-	-



За звітний період чистий дохід від реалізації продукції ПРАТ "А/Т ТЮТЮНОВА КОМПАНІЯ" "В.А.Т.-ПРИЛУКИ" становив **6 736 261 тис. грн.**, ріст склав 3% проти попереднього року.

У 2020 році кількість вироблених сигарет склала **12.5 млрд. шт.** проти 15 млрд. шт. минулого року. При цьому кількість реалізованої продукції становила **12.5 млрд. шт.** проти 15 млрд.шт. у 2019 році.

Окрім забезпечення попиту на ринку України, компанія здійснювала експорт сигарет, зокрема, до таких країн:

- Азербайджан;
- Грузія;
- Молдова;
- Вірменія;
- Білорусь.

Таким чином обсяги експорту у 2020 склали **1.5 млрд. сиг.**, що у вартісному виразі становить **1 млрд. грн.**

Загалом, у 2020 році компанія досягла прибутку у розмірі **1 467 769 тис. грн.** проти 2 040 068 тис. грн. минулого року



### 3. Ліквідність та зобов'язання

Протягом 2020 року ліквідність компанії забезпечувалася оборотними активами, склад і величина яких вказані нижче.

На кінець звітного періоду Товариство мало на балансі основні засоби за первісною вартістю **3 717 965 тис. грн.** Основні засоби відображені в обліку за фактичними витратами на їх придбання, доставку, встановлення, спорудження та виготовлення. Нарахування зносу (амортизації) проводилося щомісячно у відповідності з встановленими нормами амортизаційних нарахувань згідно Податкового кодексу України. На кінець звітного періоду сума нарахованого зносу склала **1 280 858 тис. грн.** До складу незавершених капітальних інвестицій віднесено вартість придбаних, але не введених в експлуатацію активів на загальну суму **238 014 тис. грн.** Відстрочені податкові активи склали **33 316 тис. грн.** Залишкова вартість нематеріальних активів становила **49 013 тис. грн.** Разом вартість необоротних активів дорівнювала **2 757 450 тис. грн.**, зменшуючись на **21%** порівняно з початком року.

В бухгалтерському обліку Товариства забезпечено незмінність методів обліку матеріальних цінностей напротязі звітного періоду. Станом на 31.12.2020 року величина запасів склала **732 028 тис. грн.**, включаючи виробничі запаси на суму **656 664 тис. грн.**, незавершене виробництво **65 302 тис. грн.**, готова продукція **10 062 тис. грн.** Дебіторська заборгованість визнана активом одночасно з визнанням доходу від реалізації за продукцією, товари, роботи, послуги та оцінювалась за первісною вартістю. На кінець звітного періоду дебіторська заборгованість за продукцією, товари, роботи, послуги склала **253 603 тис. грн.** Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом становила **68 042 тис. грн.** Дебіторська заборгованість за авансами виданими дорівнювала **25 517 тис. грн.** Гроші та їх еквіваленти становили **1 904 822 тис. грн.**, інша поточна дебіторська заборгованість – **31 898 тис. грн.**, інші оборотні активи – **1 878 тис. грн.** Дебіторська заборгованість із внутрішніх розрахунків склала **6 917 746 тис. грн.** Загалом, величина оборотних активів склала **9 935 534 тис. грн.**, на **11%** більше, ніж на початок року.

На кінець звітного періоду власний капітал склав **9 990 092 тис. грн.**, зростаючи на **14%** порівняно з початком року.

На кінець 2020 року довгострокові зобов'язання склали **88 086 тис. грн.**, збільшившись на **25%** порівняно з показником на початок періоду.

На кінець 2020 року поточні зобов'язання та забезпечення склали **2 614 806 тис. грн.** проти **1 520 032** на початок року (+33%). Склад поточних зобов'язань та забезпечень був наступним:

- короткострокові кредити банків – **13 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість за розрахунками з бюджетом – **381 488 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість із внутрішніх розрахунків – **662 705 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість за товари, роботи, послуги – **260 377 тис. грн.**;
- поточні забезпечення – **578 666 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість з оплати праці – **3 671 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість за розрахунками зі страхування – **1 158 тис. грн.**;
- кредиторська заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями – **2 691 тис. грн.**;
- інші поточні зобов'язання – **724 037 тис. грн.**

У Товаристві забезпечено незмінність методів обліку реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) та їх собівартості. Визнання доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) відбувалося у відповідності до вимог МСФЗ 15 «Виручка за договорами з покупцями». За звітний період отримано Чистий дохід від реалізації у розмірі **6 736 261 тис. грн.**, що на **3%** більше, ніж за аналогічний період попереднього року. При цьому собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг) склала **3 788 294 тис. грн.**, інші операційні доходи – **859 894 тис. грн.**, адміністративні витрати – **148 346 тис. грн.**, витрати на збут – **280 595 тис. грн.**, інші операційні витрати – **1 042 312 тис. грн.**, інші фінансові доходи – **15 172 тис. грн.**, інші доходи – **117 268 тис. грн.**, фінансові витрати – **74 215 тис. грн.**, інші витрати – **477 896 тис. грн.** Чистим фінансовим результатом діяльності Товариства за звітний період є прибуток у розмірі **1 467 769 тис. грн.**

Група компаній Бритіш Американ Тобакко при необхідності надає підтримку ПрАТ «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т. – Прилуки» для достатнього рівня ліквідності та забезпечення зобов`язань.

## 4. Екологічні аспекти

### Зменшення впливу на довкілля



Бритіш Американ Тобакко Україна докладає багато зусиль для захисту навколошнього середовища та зменшення впливу виробництва на довкілля. Наша діяльність у цій сфері складається з напрямів:

- управління відходами;
- енергоефективність;
- підвищення екологічної свідомості працівників.

### Управління відходами

Сьогодні майже 98% відходів виробництва Прилуцької тютюнової фабрики сортується та відправляється на повторну переробку, що відповідає нашим цілям зі сталого розвитку. Цей показник покращується з року в рік. Бритіш Американ Тобакко Україна за рівнем утилізації відходів виробництва займає одне з провідних місць серед виробничих підрозділів Групи в регіоні Східна Європа, Близький Схід та Африка.

Окрім цього, ми працюємо в напрямку зменшення загальної генерації відходів, а також зменшення кількості відходів на сміттезвалище.

Усе виробниче обладнання Прилуцької тютюнової фабрики, яке може бути джерелом викидів в атмосферу, обліковано та оснащене сучасними пристроями очищення, проводиться системний моніторинг ефективності їхньої роботи. Лабораторні виміри та висновки державних експертіз підтверджують, що показники викидів забруднюючих речовин у повітря знаходяться на найнижчому рівні.

### Енергоефективність

Прилуцька тютюнова фабрика – велике підприємство, яке споживає значну кількість різноманітних видів енергоресурсів. Тому, великі зусилля докладаються задля їхньої економії та дбайливого до них ставлення.

Команда з енергоменеджменту фабрики впроваджує такі програми:

- встановлення нового енергоефективного обладнання в енергоцентрі;
- встановлення системи щоденного контролю за використанням стисненого повітря та вакуума на всьому парку обладнання виробництва;
- повторне використання води та конденсату в енергоцентрі;
- оптимальне використання систем опалення та кондиціонування в приміщеннях виробництва та офісів;
- використання системи енергозберігаючого освітлення з датчиками руху в приміщеннях;
- встановлення енергозберігаючого освітлення у виробничих та офісних приміщеннях;
- оптимізація аспіраційної системи та підключення обладнання до центральної системи подачі пару
- впровадження системи «Enercon» для щоденного моніторингу споживання енергоресурсів
- комплексні ремонти трубопроводів для уникнення витоків води;
- комунікаційні кампанії для залучення всіх працівників до розумного використання природних ресурсів.

### **Підвищення екологічної свідомості працівників**

Для поширення еколого-просвітницької діяльності Бритіш Американ Тобакко Україна вже понад 10 років співпрацює з Ічнянським Національним природним парком. За ці роки було реалізовано низку проектів із впровадження екологічних навчальних програм, матеріального забезпечення парку для боротьби із браконьєрством та пожежами, створення екологічних пізнавальних стежок тощо.

Найбільш яскравим прикладом співпраці між компанією та національним парком є програма «ЕкоКрок», під час якої щороку працівники фабрики, головного й регіональних офісів та члени їхніх родин висажують сіянці та саджанці дерев. Станом на 2020 рік завдяки цій програмі вже висаджено понад 175 000 дерев на 29 гектарах лісу в Ічнянському Національному природному парку.

Працівники фабрики також беруть участь в інших заходах щодо озеленення м. Прилук та інших міст та місцевостей України.

## 5. Соціальні аспекти та кадрова політика

В 2020 році в компанії працювало близько 400 працівників.

Бритіш Американ Тобакко визнано одним із найкращих роботодавців Європи та України з 2018 року по 2021 рік включно.

Бритіш Американ Тобакко отримала почесне офіційне визнання від дослідницького Інституту Top Employers за високі стандарти HR практики та системність роботи над покращенням умов праці для своїх співробітників.



Щороку Інститут Top Employers проводить міжнародні дослідження, за якими визначають провідних роботодавців у світі – тих, хто пропонує відмінні умови роботи, підтримує та розвиває таланти на всіх рівнях організації, та прагне постійного вдосконалення практик роботи з персоналом. У 2021 році Бритіш Американ Тобакко Україна вчетверте отримала три нагороди - Top Employer Global (Кращий роботодавець Глобально), Top Employer Europe (Кращий роботодавець Європи) та Top Employer Ukraine (Кращий роботодавець України).

Вирішальним моментом у процесі вибору Кращого роботодавця є те, що компанії-учасники повинні пройти суворі дослідження та відповісти всім необхідним високим стандартам для того, щоб отримати цей сертифікат. Усі відповіді компаній проходять незалежний аудит. Це означає, що Бритіш Американ Тобакко Україна дійсно заслужила право бути серед обраних компаній, які сертифіковані як кращі роботодавці.

Програма сертифікації Top Employers Institute оцінювала Бритіш Американ Тобакко за результатами їх участі у HR Best Practices Survey (оцінці кращих практик з управління персоналом). Це дослідження охоплює 6 ключових HR-напрямів: Розвиток (продуктивність, кар’єра, навчання)

- Еднання (цінності, етичність та об’єктивність, різноманітність та інклюзивність, стійкість)
- Взаємодія з працівниками (доброчут, залучення працівників, винагороди та визнання, життєвий цикл працівника)
- Управління (бізнес-стратегія, HR – стратегія, розвиток лідерських здібностей)

- Залучення талантів (розвиток бренду роботодавця, пошук спеціалістів, прийом нових працівників) Робоче середовище (організація та зміни, цифровий HR, робоче середовище)

## **Наше розуміння винагороди**

Наши люди працюють дуже наполегливо й сумлінно, і ми хочемо забезпечити їх гідною винагородою. Ми регулярно відстежуємо, що роблять у цьому напрямку інші компанії для своїх працівників, і цікавимося в наших працівників, що найбільш мотивує їх. У результаті ми розробили якісно нову стратегію, яка забезпечує конкурентоспроможність пропонованої нами винагороди, її узгодженість із бізнес-результатами та відповідність умовам локального ринку.

## **Наш компенсаційний пакет**

Ми можемо сказати з упевненістю, що прагнемо аби найкращі таланти з усього світу приєдналися до нас. І ми готові справедливо й чесно їх винагороджувати. Тож ви можете розраховувати на гнучкий графік робочого дня для офісних працівників, конкурентоспроможну зарплату, велику кількість бонусів, пільг і довгострокових винагород, спрямованих на залучення передових професіоналів.

Ми пропонуємо один із найпривабливіших компенсаційних пакетів на ринку праці. Розмір винагороди залежить від індивідуальних результатів роботи працівників й діяльності компанії загалом.

Наш соціальний пакет включає в себе добровільне медичне страхування і страхування життя та часткове покриття послуг медичного страхування для членів родини працівників.

Бритіш Американ Тобакко Україна є невід'ємною частиною однієї з провідних транснаціональних компаній у світі, що працюють у сфері товарів народного споживання. Ми зацікавлені в тому, аби наші працівники залишались із нами надовго і відчували впевненість у завтрашньому дні.



## Забезпечуємо комфортні та безпечні умови праці



Ми прагнемо створити безпечне робоче середовище для всіх наших співробітників і підрядників.

Система охорони праці на Прилуцькій тютюновій фабриці включає:

- системи та процедури, які забезпечують відповідність законодавчим та внутрішнім вимогам компанії;
- інженерно-технічні рішення, спрямовані на підвищення рівня безпеки праці;
- Комунаційні та навчальні програми, які мають не меті заохочення працівників та підрядників до безпечної поведінки.

Корпоративна стратегія Бритіш Американ Тобакко у сфері охорони праці передбачає проактивний підхід — мінімізацію ризиків та роботу над недопущенням нещасних випадків.

### Системні рішення

У компанії запроваджена система ризикоорієнтованого підходу до безпечного виконання робіт, яка спрямована на запобігання виникнення небезпечних ситуацій. Система включає такі складові елементи:

- оцінка ризиків – яка проводиться працівниками виробничого підрозділу безпосередньо перед початком роботи. Вона має три рівня: високий, середній та низький. В разі якщо рівень ризику середній чи високий на дільниці чи виробничій лінії впроваджуються додаткові контрзаходи, аби зменшити рівень ризику. Світлова візуалізація рівня ризику дає змогу поінформувати решту працівників компанії чи працівників підрядних організацій про рівень ризику на дільниці чи виробничій лінії
- все виробниче обладнання має «карти безпеки», та карти оцінки ризиків, які створені для того, що ознайомити працівників з правилам безпечного виконання

робіт. Ці карти оновлюються відповідно до змін в технологічному процесі або обладнанні.

- «швидке передбачення ризиків», яке застосовується працівниками у випадках виконання нестандартних або масштабних робіт, що супроводжуються підвищеними ризиками. Основний принцип цього підходу — «Зупинись — Подумай — Дій». Працівнику рекомендовано перед початком робіт ідентифікувати ризики, усунути або мінімізувати їх, і тільки після цього розпочинати роботу. Водночас ризики визначаються власне тими людьми, які будуть виконувати роботи, та безпосередньо на місці виконання

### **Інженерно-технічні рішення**

Бритіш Американ Тобакко активно інвестує в створення комфортних та безпечних умов праці. Прикладом є проект «Kindergarten», філософія якого полягає в тому, що на виробництві необхідно створити такі умови, за яких навіть дитина, потрапивши на виробництво, могла б перебувати в безпеці.

Основні напрями проекту:

- розмежування руху транспортних засобів та людей як у приміщеннях, так і на території фабрики;
- візуалізація небезпек та недопущення контакту працівників з небезпечними частинами обладнання.

Впроваджений проект «Near Miss» заохочує працівників звертати увагу на будь-які ситуації, які, на їхню думку, несуть у собі ризики чи небезпеки, звітувати про них шляхом заповнення стандартних форм-звітів та залишати їх у спеціальних скриньках. Працівники відділу охорони праці обробляють ці звіти та разом з інженерним відділом втілюють пропозиції з покращення в життя.

### **Заохочення безпечної поведінки працівників**

Проект «Пульсар» спрямований на моніторинг поведінки працівників та надання їм зворотного зв'язку. Учасник проекту, який пройшов спеціальний тренінг, спостерігає за роботою працівника протягом кількох хвилин та заповнює анкету, де зазначає, що працівник виконує правильно та безпечно і яка поведінка потребує змін. Потім працівникові надається зворотній зв'язок, де відзначається його безпечна поведінка та надаються рекомендації з покращення роботи.

Спостерігачі забезпечені планшетами, аби вони мали змогу заносити результати моніторингу в онлайн режимі, а також робити та завантажувати фото небезпечних ділянок. Компанія залучила до проекту 100 % працівників, які роблять свій внесок у створення безпечних умов праці.

## Керівні настанови, що регулюють нашу роботу



### Стандарти ділової поведінки

Ведення нашого бізнесу у чесний, відкритий і прозорий спосіб не лише правильно, але й критично важливо для продовження розвитку бізнесу, який є соціально відповідальним, успішним і сталим в довгостроковій перспективі.

Наші Стандарти ділової поведінки відображають високі стандарти ділової етики, дотримання яких ми вимагаємо від наших працівників в різних країнах світу. Вони відіграють ключову роль в стратегії Групи Бритіш Американ Тобакко.

Наші Стандарти ділової поведінки підкріплюють наші зобов'язання дотримуватися високих стандартів корпоративної поведінки. Стандарти ділової поведінки застосовують цінності і принципи організації до конкретних ситуацій, які можуть виникнути у повсякденній господарській діяльності.

Стандарти ділової поведінки діють уже протягом багатьох років і регулярно оновлюються для забезпечення їхньої відповідності передовим практикам ведення бізнесу. Кожна компанія Групи і всі працівники в будь-якій країні світу повинні неухильно їх дотримуватися й у жодному разі не нехтувати стандартами ділової поведінки заради досягнення результатів.

У 2020 році ми оновили наші Стандарти ділової поведінки для приведення їх у відповідність до нової політики у сфері прав людини, працівників і роботодавців, що охоплює велику кількість питань, визначених у наших Принципах кадрової політики. Принцип «Поваги на робочому місці» доповнює наше зобов'язання ставитися один до одного з повагою і як до рівного. Принцип «Права людини й наша діяльність» визначає нашу роль як соціально відповідальної корпорації, зокрема, у каналі поставок.

Стандарти ділової поведінки також визначають Політику Групи, надають підтримку й рекомендації працівникам за такими напрямами:

- Повідомлення про неправомірну поведінку
- Конфлікти інтересів
- Боротьба з хабарництвом й протидія корупція
- Подарунки і представницькі заходи
- Повага на робочому місці
- Права людини й наша діяльність
- Лобіювання і співробітництво Благодійні внески
- Точне ведення бухгалтерського обліку й документації
- Захист майна компанії
- Захист персональних даних, конфіденційність та інформаційна безпека
- Інсайдерські операції і зловживання умовами діяльності на ринку
- Конкуренція й антимонопольне законодавство
- Протидія легалізації незаконних доходів і ухиленню від сплати податків
- Протидія незаконній торгівлі
- Санкції

### **Боротьба з хабарництвом й протидія корупції.**

Корупція порушує ринкову рівновагу та завдає шкоди економічному, соціальному й політичному розвитку, особливо в країнах, що розвиваються. У наших Стандартах ділової поведінки ми вважаємо абсолютно неприпустимим будь-яку участь або втягнення компаній або працівників Групи в корупційні дії. Ми дотримуємося правил, згідно з якими компанії Групи та їхні працівники гарантують, що:

вони, як прямо, так і опосередковано, не пропонуватимуть, не обіцятимуть або не робитимуть жодних подарунків, грошової або іншої винагороди будь-якій особі для того, щоб схилити її здійснити або винагородити за протиправні дії, або вплинути на будь-яке рішення, яке приймається на користь Групи або будь-якої компанії Групи;

вони, як прямо, так і опосередковано, не вимагатимуть, не погоджуватимуться або не прийматимуть жодного подарунка, грошової або іншої винагороди від будь-якої особи, що пропонуються для того, щоб стимулювати вчинення неправомірні дії або в якості винагороди за такі дії, або які неправомірно впливають або мають на меті неправомірно вплинути на рішення Групи; та

їхня діяльність жодним іншим чином не суперечитиме будь-яким чинним антикорупційним заходам.

Кожна компанія Групи повинна вести в якості складової її облікової документації реєстр операцій із фінансування політичних партій та організацій (де це прямо дозволено місцевим законодавством), подарунків, благодійних внесків і некомерційної спонсорської діяльності, що здійснюються компанією або від її імені. Агенти, консультанти та інші треті особи, які залучаються будь-якою компанією Групи, повинні дотримуватися норм ділової поведінки, що відповідають нашим Стандартам.

## Політика Групи щодо повідомлення про неправомірну поведінку

Політика Групи щодо повідомлення про неправомірну поведінку надає працівникам можливість інформувати про можливі порушення Стандартів ділової поведінки, в тому числі неправомірну фінансову та іншу діяльність без остраху зазнати у відповідь репресивних заходів. Більш докладно про цю політику викладено в Стандартах ділової поведінки Компанії. Політика доповнюється Процедурою забезпечення дотримання Стандартів Групи та місцевими процедурами, що діють у різних компаніях Групи й головному офісі Групи в Лондоні, які надають працівникам додаткові рекомендації й можливості повідомляти про порушення зручною їм мовою.

Ревізійна Комісія отримує регулярні звіти за процедурою повідомлення про неправомірну поведінку. Вона перевіряє, чи містять чинні процедури й політика заходи, що забезпечують відповідне та незалежне розслідування порушених питань, а також належне відстеження ходу розслідування.

### Дотримання Стандартів ділової поведінки

Усі компанії Групи запровадили наші Стандарти ділової поведінки або місцеві політики, які включають у себе їхні положення. Інформація про дотримання Стандартів збирається та аналізується на глобальному рівні.

### Наші Стандарти ділової поведінки у редакції 2020 року

### Кодекс поведінки постачальників

Наш Кодекс поведінки постачальників доповнює Стандарти ділової поведінки нашої Групи, встановлюючи мінімальні стандарти, що них, як ми очікуємо, будуть дотримуватися наші постачальники з метою поставки товарів та послуг BAT та будь-якій компанії Групи BAT.

Кодекс базується на нашему довгостроковому зобов'язанні діяльності відповідно до найвищих стандартів нашої корпоративної поведінки як для нашої господарської діяльності, так і господарської діяльності широкої мережі наших постачальників.

У цьому Кодексі також закріплено наше постійне зобов'язання дотримуватися прав людини й міжнародних стандартів, включно з керівними принципами Організації Об'єднаних Націй (ООН) з питань бізнесу та прав людини, а також Керівними принципами Організації економічного співробітництва та розвитку (OECP) для багатонаціональних підприємств.

### Кодекс поведінки постачальників (українською) (1,165 kb)

## 6. Ризики

Тютюнова галузь — одна з найбільш регульованих в Україні: понад 100 нормативних актів регламентують усі питання, пов’язані з виробництвом, просуванням, продажем і споживанням тютюнової продукції.

Наша компанія підтримує таке регулювання тютюнової галузі, яке забезпечує баланс між інтересами споживачів і цілями держави, дозволяючи нам як бізнесу ефективно працювати на ринку. Ми вважаємо, що занадто жорсткі регуляторні заходи можуть мати небажані та непередбачувані наслідки як для споживачів, так і для держави.

Ми відкрито і прозоро говоримо про те, які нові пропозиції з регулювання ми підтримуємо, а з якими ми не згодні. Коли ми не погоджуємося із певними ідеями, ми завжди прагнемо бути конструктивними і пропонуємо альтернативи, які б допомогли державним органам досягти поставлених цілей.

Ми виділяємо такі чинники, які впливають на ведення бізнесу:

### Акцизна політика

Бритіш Американ Тобакко Україна з розумінням ставиться до підвищення акцизного податку, але ми переконані, що підвищення має відбуватися поступово, прозоро та з дотриманням вимог бюджетного та податкового законодавства. Наші фахівці беруть активну участь в обговоренні проектів податкових змін у якості експертів галузі.

Ми вважаємо, що під час визначення розміру ставок та порядку адміністрування податку повинні враховуватися реальна ситуація на ринку, купівельна спроможність громадян, цінова політика сусідніх країн та обсяг нелегальної торгівлі. Крім того, система оподаткування повинна створювати сприятливі умови для більш безпечної для здоров’я продукції, при цьому, не має спотворювати конкуренцію на тютюновому ринку.

### Куріння в громадських місцях

Бритіш Американ Тобакко Україна не вважає, що курити можна всюди, де заманеться, і визнає, що багатьом людям не до вподоби тютюновий дим. Однак, і повна заборона куріння в громадських місцях, на нашу думку, не є справедливою.

Ми переконані, що потрібно врівноважувати інтереси курців та людей, які не курять, а тому підтримуємо законодавчі норми щодо заборони куріння в громадських місцях, окрім спеціально відведеніх місць. Водночас, необхідною умовою є позначення місць, де курити заборонено/ дозволено, а також обладнання спеціальних місць для куріння.

## Заборона викладки сигарет

Деякі країни ввели або розглядають можливість введення заборони на викладку тютюнової продукції в магазинах. Замість викладення на вітрині, продукцію приховують за прилавком, перегородками або рекламними щитами, а відтак споживачі не мають можливості дізнатися, який товар є в наявності. Ця заборона ґрунтується на переконанні, що викладка тютюнових виробів спонукає людей, зокрема неповнолітніх, курити й позбавляє їх мотивації відмовитися від куріння.

Однак, у країнах, у яких було введено заборону на викладку продукції, відсутні будь-які наукові дані, які підтверджують істотний вплив цієї заборони на поширення куріння. Ця заборона також може мати негативні наслідки, такі як зростання обсягів незаконної торгівлі, унеможливлення конкуренції на ринку й позбавлення дрібних роздрібних торгівців засобів до існування.

## Заборона на використання інгредієнтів

Існує думка, що інгредієнти використовуються в тютюнових виробах для того, щоб зробити куріння таким, що викликає більшу залежність та привабливішим для неповнолітніх. Керівні принципи РКБТ рекомендують країнам ввести обмеження або заборону на використання інгредієнтів.

Бритіш Американ Тобакко підтримує законодавство, яке забороняє використання тютюнових інгредієнтів, які за переконливими науковими даними підвищують токсикологічну дію виробу, посилюють фармакологічну дію нікотину або призводять до поширення куріння серед неповнолітніх. Сьогодні відсутні наукові дані, які б дозволяли стверджувати, що інгредієнти, які використовує Бритіш Американ Тобакко під час виробництва своїх продуктів, мають будь-який із перерахованих впливів.

## «Безлика» упаковка

Ми використовуємо упаковку для того, щоб споживачі могли відрізняти нашу продукцію від продукції конкурентів. «Безлика» упаковка позбавить як нас, так і наших споживачів такої можливості. До того ж, однакова упаковка надзвичайно полегшить і здешевить процес підробки сигарет. Не варто забувати і про те, що «безлика» упаковка — це юридично комплексне і складне питання, яке може порушити багато прав, пов'язаних із міжнародною торгівлею та інтелектуальною власністю. Крім негативного впливу на бізнес, запровадження «безликої» упаковки може привести до незапланованих витрат і негативних наслідків для держави.



**Незаконна торгівля тютюновими виробами** — проблема світового масштабу, яка різною мірою зачіпає окремі країни.

Незаконне переміщення тютюнових виробів через митний кордон держав (контрабанда), ухилення від сплати податків при виробництві чи реалізації сигарет, контрафактне виробництво — різновиди нелегальної торгівлі в Україні.

Проблема незаконної торгівлі на українському ринку почала загострюватись у другій половині 2011 року. У цей час, окрім зростання контрабанди до 4 % в грудні 2011 р. на ринку почали з'являтися контрафактні сигарети.

Зростання обсягів тіньового тютюнового ринку України непокоїв як легальних виробників, так і уряд, оскільки дохідна частина бюджету країни майже на 10 % складається з податкових відрахувань легальних виробників тютюнової продукції, у тому числі і Бритіш Американ Тобакко Україна.

Протягом 2012 та 2013 років обидві складові нелегальної торгівлі — контрабанда та контрафакт — зростали швидкими темпами: на 27 % у 2012 році та на 63 % у 2013 році. Це відбувалося на тлі подальшого зростання цін на тютюнову продукцію. Пікове зростання нелегальної торгівлі прийшлося на 2 та 3 квартал 2013 року, коли, за різними оцінками, 10 % всіх сигарет в Україні були або нелегально ввезеними, або підробленими (доля контрафактної продукції складала 3,5 %).

Така ситуація на українському тютюновому ринку вимагала негайних рішень. Починаючи з 2014 року, правоохоронні органи Україні у співпраці з міжнародними тютюновими компаніями посилили заходи з боротьби з незаконним обігом підакцизних товарів загалом та тютюнової продукції зокрема, однак проблема і досі залишається гострою. 2020 рік став роком вибухового зростання незаконної торгівлі, обсяги якої перевищили показники попередніх років.

Наразі ми спостерігаємо подальший ріст нелегальної торгівлі, що, безумовно, потребує активізації зусиль держави в напрямку подолання цього явища, що живить організовану злочинність та корупцію.

Роль міжнародних гравців, що працюють на українському ринку, полягає в проведенні відповідних досліджень та аналізу чинників, які впливають на динаміку зростання частки незаконної тютюнової продукції. За результатами досліджень, державним та правоохоронним органам надаються пропозиції щодо заходів, спрямованих на зменшення частки контрафактної та контрабандної продукції. Виробники легальної продукції також надають всебічну підтримку правоохоронцям, зокрема досліджують вилучену тютюнову продукцію на предмет її автентичності.

Наша компанія має у своєму розпорядженні високотехнологічну лабораторію і команду професіоналів, які володіють необхідними знаннями та інструментами для проведення експертиз будь-якої складності щодо виявлення контрафактної продукції.

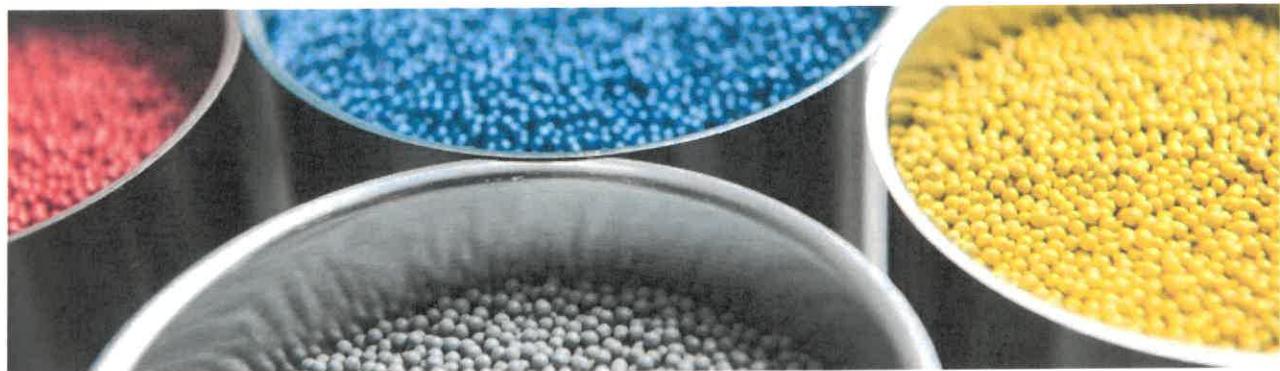
Незважаючи на активні дії правоохоронних органів та запровадження низки законодавчих ініціатив з протидії нелегальній торгівлі тютюновими виробами, з середини 2017 року рівень нелегальної в Україні почав знову зростати і в жовтні 2020 року досягнув 10 %. Такий ріст в першу чергу обумовлений суттєвим зростанням різниці у ціні на легально вироблені в Україні тютюнові вироби та ті, які незаконно виробляються або потрапляють на територію країни у незаконний спосіб без сплати будь-яких податків до держави. Втрати державного бюджету від нелегального обігу тютюнових виробів у 2020 році оцінюються у понад 5 млрд грн.

На тлі зростання нелегальної торгівлі на внутрішньому ринку Україна залишається також одним із основних джерел постачання та транзиту контрабандних сигарет до країн Європейського Союзу.

В теперішній ситуації протидія незаконній торгівлі тютюновими виробами в Україні вимагає комплексного підходу та реалізації низки першочергових заходів:

- запровадження криміналізації контрабанди тютюнових виробів;
- реалізація плану дій у відповідності до Національної стратегії з протидії нелегальній торгівлі, ухваленої Кабінетом Міністрів України;
- запровадження єдиної державної статистики у сфері протидії нелегальній торгівлі;
- практичне забезпечення належного рівня знищення тютюнової продукції, вилученої правоохоронними органами в рамках процесуальних дій;
- належні прикордонний та митний контроль, включно з використанням новітніх технічних засобів;
- посилення роботи з правоохоронними органами країн, що межують з Україною, обмін оперативною інформацією між правоохоронними органами України та держав-членів ЄС, розробка та проведення спільних операцій з боротьби з незаконною торгівлею тютюновими виробами;
- прогнозована та зрозуміла податкова політика.

## 7. Перспективи розвитку



Як ключовий напрям діяльності, сталий розвиток лежить в основі стратегії Групи та інтегрований у всі сфери нашого бізнесу.

Будь-який бізнес повинен приносити прибуток для своїх акціонерів, однак не «за рахунок» суспільства. Концепція загальних цінностей та взаємної вигоди лежить в основі нашого підходу до сталого розвитку. Впливаючи сьогодні, ми можемо створити цінність у майбутньому для нашого бізнесу та всіх зацікавлених сторін у нашему виробничому ланцюзі.

### Головні напрями роботи щодо сталого розвитку

Ми визначили три основних напрями, які мають найбільше значення для нашого бізнесу та зацікавлених сторін. Ми докладно висвітлюємо їх у нашему щорічному звіті про сталий розвиток:

- **Зменшення шкоди для здоров'я, пов'язаної із вживанням тютюнових виробів** — ми досліджуємо, розробляємо та запускаємо на ринок альтернативи звичайним сигаретам зі зменшеним ризиком для здоров'я.
- **Сталий розвиток сільського господарства та життєдіяльності фермерів** — ми прагнемо допомогти у забезпеченні гідної життєдіяльності для всіх фермерів, що постачають нам тютюн.
- **Корпоративна поведінка** — ми прагнемо вести свій бізнес за найвищими стандартами корпоративної поведінки та прозорості.

### Наш підхід

Ми спираємося на прозору звітність, достовірність якої підтверджується незалежним аудитом, залучення до співпраці зацікавлених сторін, деталізацію процесів та виважену корпоративну політику.

Починаючи з 2001 року, достовірність нашої звітності підтверджується висновками незалежних аудиторів. Вважаємо, що така тривала історія звітності свідчить про наше серйозне ставлення до корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку.



## 8. Корпоративне управління

### Органи управління, їх склад та повноваження, стратегії корпоративного управління

Наявна структура корпоративного управління Товариства надає можливість належним чином та відповідно до чинного законодавства підтримувати, управляти та контролювати бізнес процеси Товариства.

У Товаристві з метою управління та контролю за діяльністю створено Загальні збори, призначений Генеральний директор та призначений Ревізор.

Вищим органом Товариства є Загальні збори, які скликаються не рідше одного разу на рік та які вирішують будь-які питання діяльності Товариства.

Генеральний директор є одноособовим виконавчим органом Товариства і здійснює управління поточною діяльністю Товариства. До компетенції Генерального директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до компетенції Загальних зборів.

До компетенції Загальних зборів належить обрання та припинення повноважень голови і членів виконавчого органу, а саме обрання та припинення повноважень (в тому числі досрочно) Генерального директора.

Для проведення перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства Загальні збори обирають Ревізора. До компетенції Загальних зборів належить обрання Ревізора, прийняття рішення про досркове припинення його або її повноважень.

Враховуючи те, що акціонером Товариства є лише одна юридична особа, наглядова рада у Товаристві не створюється.

#### Складання та проведення загальних зборів акціонерів

Товариство щороку скликає Загальні збори – річні Загальні збори – які проводяться не пізніше 30 (тридцятого) квітня наступного за звітним року. Усі інші Загальні збори, крім річних Загальних зборів, вважаються позачерговими. Загальні збори проводяться на території України, в межах населеного пункту за місцезнаходженням Товариства, крім випадків, коли на день скликання Загальних зборів 100 (ста) відсотками Акцій володіють іноземці, особи без громадянства, іноземні юридичні особи, а також міжнародні організації.

У 2020 році було проведено Загальних зборів - 8, з яких 1 – чергові та 7 – позачергові.

Дата проведення	Вид загальних зборів	Прийняті рішення
27.02.2020 р.	Позачергові	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Припинено повноваження Генерального директора та члена Дирекції Товариства.</li> <li>2. Призначено Генерального директора Товариства.</li> <li>3. Внесено відповідні зміни до Єдиного державного реєстру юридичних осіб,</li> </ol>

		фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.
18-03-2020 р.	Чергові	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Затверджено звіт Генерального директора про фінансово-господарську діяльність Товариства у 2019 році та схвалено за результатами його розгляду запропоновані напрямки розвитку Товариства у 2020 році.</li> <li>2. Затверджено звіт та висновки Ревізора Товариства про перевірку фінансово-господарської діяльності Товариства за 2019 рік.</li> <li>3. Затверджено річний фінансовий звіт Товариства за 2019 рік та звіт про прибутки та витрати Товариства за 2019 рік з урахуванням висновків Ревізора Товариства, а також розподілено прибуток та покрито збитки Товариства відповідно до запропонованого порядку.</li> <li>4. Надано попередню згоду на вчинення Дирекцією від імені Товариства протягом не більш як 1 (одного) року з дати прийняття рішення значних правочинів, предметом яких є майно, грошові кошти, виконання робіт або надання послуг.</li> <li>5. Призначено суб'єкта аудиторської діяльності для надання послуг з обов'язкового аудиту фінансової звітності Товариства за 2020 рік.</li> <li>6. Затверджено дату наступних річних загальних зборів Товариства.</li> </ol>
08.04.2020 р.	Позачергові	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Змінено Виконавчий орган Товариства з «Дирекції» на «Генеральний директор».</li> <li>2. Затверджено Статут Товариства у новій редакції та здійснено державну реєстрацію нової редакції Статуту.</li> </ol>

		<p>3. Уповноважено відповідну особу вчиняти від імені Товариства дії, необхідні для подання у тому числі, але без обмеження, бухгалтерської, фінансової, статистичної та податкової звітності до органів Державної митної служби України, Державної податкової служби України, Державної служби статистики України, Пенсійного фонду України та інших органів, у т.ч. підписувати звітні документи, у т.ч. з використанням електронного підпису, без довіреності.</p> <p>4. Внесено відповідні зміни до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.</p>
23.04.2020 р.	Позачергові	<p>1. Уповноважено відповідну особу на видачу, підписання та відкликання доручень й довіреностей працівникам Товариства, іншим фізичним та юридичним особам на здійснення від імені Товариства юридично значимих дій, на представництво інтересів Товариства перед державними органами, юридичними та фізичними особами.</p>
24.04.2020 р.	Позачергові	<p>1. Уповноважено відповідну особу на підписання усіх та будь-яких документів, які регулюють трудові відносини в Товаристві, в тому числі, але без обмеження, щодо прийому та звільнення працівників Товариства, затвердження посадових інструкцій, наказів про переведення, переміщення працівників, надання відпусток, преміювання, накладання дисциплінарних стягнень тощо.</p> <p>2. Уповноважено відповідну особу вчиняти від імені Товариства дії, необхідні для подання у тому числі, але без обмеження, бухгалтерської, фінансової, статистичної та податкової звітності до органів Державної митної служби України,</p>

		<p>Державної податкової служби України, Державної служби статистики України, Пенсійного фонду України та інших органів, у т.ч. підписувати звітні документи, у т.ч. з використанням електронного підпису, без довіреності.</p> <p>3. Внесено відповідні зміни до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.</p>
21.09.2020 р.	Позачергові	<p>1. Внесено зміни до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань щодо персональних даних уповноваженої особи на підставі оновлених даних паспорту, відповідна уповноважена особа уповноважена на підписання усіх та будь-яких документів, які регулюють трудові відносини в Товаристві, в тому числі, але без обмеження, щодо прийому та звільнення працівників Товариства, затвердження посадових інструкцій, наказів про переведення, переміщення працівників, надання відпусток, преміювання, накладання дисциплінарних стягнень, тощо. Відповідна уповноважена особа уповноважена вчиняти від імені Товариства дії, необхідні для подання у тому числі, але без обмеження, бухгалтерської, фінансової, статистичної та податкової звітності до органів Державної митної служби України, Державної податкової служби України, Державної служби статистики України, Пенсійного фонду України та інших органів, у т.ч. підписувати звітні документи, у т.ч. з використанням електронного підпису, без довіреності.</p>
11.12.2020 р.	Позачергові	<p>1. Припинено повноваження уповноваженої особи Товариства.</p> <p>2. Внесено відповідні зміни до Єдиного</p>



		державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань.
30.12.2020 р.	Позачергові	1. Уповноважено відповідну особу на підписання усіх та будь-яких документів, які регулюють трудові відносини в Товаристві, в тому числі, але без обмеження, щодо прийому та звільнення працівників Товариства, затвердження посадових інструкцій, наказів про переведення, переміщення працівників, надання відпусток, преміювання, накладання дисциплінарних стягнень, тощо.

### Структура акціонерів та їх частка у статутному капіталі

Єдиним акціонером Товариства являється Прейсі (1814) Лімітед, юридична особа, що належним чином зареєстрована та існує відповідно до законодавства Англії та Уельсу, реєстраційний номер 3835524, з місцезнаходженням за адресою: Глоуб Хаус, 4 Темпл Плейс, Лондон WC2R 2PG, Сполучене Королівство.

Статутний капітал Товариства становить 8 680 797 324.60 грн.

Генеральний директор

О.І. Фатєєва