



вул. Незалежності, 21  
м. Прилуки  
17502  
Україна  
Тел.: (+380 46 37) 70900  
[www.bat.ua](http://www.bat.ua)

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішенням Єдиного акціонера Приватного акціонерного товариства «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т.-Прилуки» № 29-04-2026 від 29 квітня 2026 року

**ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ**  
**виконавчого органу (Генерального директора) Приватного акціонерного**  
**товариства «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т.-Прилуки»**  
**(ідентифікаційний код 14333202)**

за 2025 рік

## **1. Загальні положення**

1.1. Цей Звіт про винагороду («Звіт») розкриває інформацію про винагороду, отриману Генеральним директором Приватного акціонерного товариства «А/Т тютюнова компанія «В.А.Т.-Прилуки», ідентифікаційний код 14333202 («Товариство»), за звітний період 2025 року.

1.2. Звіт складено відповідно до Закону України «Про акціонерні товариства», Вимог до положення та звіту про винагороду членів наглядової ради, ради директорів та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням НКЦПФР № 549 від 02.05.2024 та Статуту Товариства.

## **2. Перелік посад із зазначенням терміну здійснення функцій**

2.1. Генеральний директор є одноосібним виконавчим органом Товариства і здійснює управління поточною діяльністю Товариства.

2.2. Протягом звітнього періоду функції Генерального директора здійснювала одна і та сама особа.

## **3. Загальний розмір винагороди та форми виплати винагороди**

3.1. Винагорода Генерального директора у звітному періоді складалася з фіксованої та змінної частини.

3.2. Загальний розмір винагороди, виплаченої Генеральному директору у звітному періоді, склав

3.3. Загальний розмір винагороди, виплаченої Генеральному директору у звітному періоді, склав 8 281 251,61 грн (після сплати всіх податків та зборів – 6 376 563,74 грн).

3.4. Виплата винагороди Генеральному директору здійснювалася виключно у грошовій формі у гривні. Винагорода Генерального директора не прив'язана до іноземної валюти.

## **4. Опис структури та розмір усіх складових винагороди**

У звітному періоді Генеральному директору була виплачена фіксована винагорода у розмірі 5 013 135,29 грн (після сплати всіх податків та зборів – 3 860 113,95 грн).

4.1. До структури фіксованої винагороди Генерального директора у звітному періоді входили такі платежі (наведені суми до утримання податків і зборів):

- *основна фіксована винагорода* – посадовий оклад згідно зі штатним розписом – 3 663 935,66 грн;
- *додаткова фіксована винагорода*:
  - заробітна плата працівникам за час відпустки – 691 105,12 грн;
  - заробітна плата за додатковий день відпустки – 28 176,40 грн;
  - відшкодування витрат та одержання інших компенсацій у зв'язку з службовими відрядженнями – 247 887,11 грн;
  - доплата за період відрядження – 108 318,65 грн;
  - доплата до середнього тарифу за відрядження – 108 318,65 грн;
  - одноразова виплата за використання щорічної відпустки – 128 970,80 грн;
  - інші нарахування – 21 265,77 грн;
- *заходи стимулювання у грошовій та/або негрошовій формах*:
  - подарунки працівникам – 4 026,70 грн (не оподатковуються);
  - вартість послуг страхування життя – 22 550,37 грн (не оподатковується);
  - вартість послуг медичного страхування – 21 912,00 грн;

- подарунки працівникам – 500,00 грн;
- компенсація вартості пального – 29 968,19 грн;
- компенсація вартості харчування – 36 780, 52 грн;
- додаткове благо – 7 738,00 грн.

4.2. У звітному періоді Генеральному директору Товариства була виплачена змінна винагорода у розмірі 3 268 116,32 (після сплати всіх податків та зборів – 2 516 449,32 грн).

4.3. До змінної винагороди Генерального директора у звітному періоді входили такі платежі:

- винагорода за результатами діяльності Товариства у 2024 році 2 412 864,92 грн *(до утримання податків і зборів)*;
- винагороди за особистий внесок в роботу Товариства – 771 176, 46 грн *(до утримання податків і зборів)*;
- винагороди за довгостроковими результатами діяльності – 84 074,94 грн *(до утримання податків і зборів)*.

**5. Назва уповноваженого органу управління, дата та номер його рішення, на підставі якого Генеральному директору виплачено та/або має бути виплачено винагороду**  
У звітному періоді відсутні рішення уповноваженого органу управління, функції якого виконує єдиний акціонер Товариства, щодо виплати винагороди Генеральному директору.

**6. Строки фактичної виплати винагороди, інформація щодо їх відповідності Положенню про винагороду**

6.1. Виплата фіксованої винагороди Генеральному директору здійснювалася двічі на місяць у строки, встановлені законодавством України, зокрема шляхом виплати авансу до 23 числа поточного місяця та заробітної плати – до 7 числа наступного місяця, з дотриманням вимог щодо періодичності виплати заробітної плати (не рідше двох разів на місяць з інтервалом не більше 16 календарних днів).

6.2. Виплата змінної винагороди Генеральному директору у звітному періоді здійснювалася в такі строки:

- винагороди за особистий внесок в роботу Товариства були виплачені 06 лютого, 06 травня та 06 листопада 2025 року;
- винагорода за результатами діяльності Товариства у 2024 році була виплачена 12 березня 2025 року;
- винагороди за довгостроковими результатами діяльності були виплачені 05 червня, 06 серпня та 13 листопада 2025 року.

6.3. Виплата змінна змінної винагороди Генеральному директору за результатами діяльності у 2025 році станом на кінець 2025 року не виплачувалася.

6.4. Строки виплати винагороди Генеральному директору у звітному періоді застосовувалися без урахування Положення про винагороду Генерального директора, оскільки у 2025 році таке Положення було відсутнє та було затверджено у квітні 2026 року.

**7. Інформація щодо змін розміру фіксованої винагороди Генерального директора протягом звітного періоду**

Протягом звітного періоду розмір основної фіксованої винагороди – посадовий оклад згідно зі штатним розписом Генерального директора збільшився на 10,4 % порівняно з його розміром на початок звітного періоду.

## **8. Співвідношення змінної винагороди по відношенню до фіксованої винагороди Генерального директора**

У звітному періоді співвідношення змінної винагороди Генерального директора до його фіксованої винагороди становить 65%.

## **9. Співвідношення середнього розміру винагороди Генерального директора із середнім розміром винагороди працівників (без урахування посадових осіб) Товариства у звітному періоді**

9.1. Середній розмір щомісячної винагороди Генерального директора протягом звітного періоду становив 690 104,30 грн (до утримання податків і зборів).

9.2. Середній розмір щомісячної оплати праці працівників (без урахування посадових осіб) Товариства протягом звітного періоду становив 65 478,96 грн (до утримання податків і зборів).

9.3. Співвідношення середнього розміру щомісячної винагороди Генерального директора із середнім розміром щомісячної оплати праці працівників (без урахування посадових осіб) Товариства у звітному періоді становило 1054 %.

## **10. Критерії оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди**

10.1. У звітному періоді складова змінної винагороди Генерального директора за результатами діяльності Товариства у 2024 році була визначена на підставі оцінки виконання фінансового плану.

10.2. Розмір складової змінної винагороди Генерального директора за результатами діяльності Товариства у 2024 році розраховувався за формулою:

*Винагорода = (Відсоток бази для розрахунку винагороди) \* (Максимум цільового коефіцієнту винагороди) \* (Загальний відсоток виконання фінансового плану).* Відсоток бази для нарахування винагороди за 2024 рік становить 62,9%.

## **11. Інформація щодо розміру винагород, які отримав Генеральний директор від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих із Товариством**

11.1. Генеральний директор у звітному періоді не отримував виплат від юридичних осіб, пов'язаних відносинами контролю або афілійованих із Товариством.

11.2. Товариство та група, до якої воно належить, не виплачувало(а) Генеральному директору авансові платежі, а також не надавало(а) йому позику чи гарантії.

## **12. Інформація щодо розміру винагороди, яку отримав Генеральний директор у формі участі у прибутках**

У звітному періоді Генеральному директору не виплачувалася змінна винагорода у формі участі у прибутках (виплати, розмір якої пропорційно залежить від отриманого Товариством прибутку).

## **13. Розміри виплат по звільненню та інших компенсаційних виплат (за наявності), виплачених Генеральному директору у зв'язку з припиненням (достроковим припиненням) договору протягом звітного року**

У звітному періоді Генеральному директору не здійснювалися виплати по звільненню та інші компенсаційні виплати у зв'язку з припиненням його договору, оскільки станом на кінець звітного періоду договір з Генеральним директором продовжував діяти.

**14. Інформація щодо наданих Генеральному директору опціонів на акції**

У звітному періоді Генеральному директору не надавалися опціони на акції.

**15. Інформація щодо умов договору з Генеральним директором**

Договір із Генеральним директором є безстроковим та не містить умов щодо виплат по звільненню чи програми стимулювання.

**16. Інформація щодо використання Товариством права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди та причин, у зв'язку з якими Товариство використало своє право**

У звітному періоді Товариство не мало підстав для використання та не використовувало право на повернення змінних складових винагороди, раніше виплачених Генеральному директору.

**17. Інформація щодо заходів, процедур, проведених Товариством з метою підготовки та запровадження політики винагороди**

17.1. У Товаристві відсутній комітет наглядової ради (ради директорів) з винагород у зв'язку з відсутністю наглядової ради.

17.2. У звітному періоді Товариство не залучало зовнішніх консультантів для підготовки та запровадження політики винагороди.

17.3. До компетенції загальних зборів акціонерів (єдиного акціонера) Товариства належить встановлення винагороди Генеральному директору та затвердження положення про винагороду Генерального директора. У звітному періоді загальні збори акціонерів (єдиний акціонер) Товариства не приймали рішень щодо підготовки та запровадження політики винагороди, оскільки така політика визначена в Положенні про винагороду, затверженому у 2026 році, тобто після закінчення звітного періоду.

**18. Інформація про програми додаткового пенсійного забезпечення**

Для Генерального директора не впроваджені програми додаткового (зокрема недержавного) пенсійного забезпечення.

**19. Інформація про випадки відхилення сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно з Положенням про винагороду Генерального директора, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів Положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року**

Виплата винагороди Генеральному директору у звітному періоді здійснювалася без урахування Положення про винагороду Генерального директора, оскільки у 2025 році таке Положення було відсутнє та було затверджено у квітні 2026 року.

**20. Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки Генерального директора та вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди Генерального директора**

Фактів неприйнятної поведінки Генерального директора, які б вплинули на виплату винагороди, у звітному періоді не було.

**21. Інша інформація**

Звіт опублікований на вебсайті Товариства за посиланням: <https://www.bat.ua/who-we-are/we-are-bat-ukraine/pjsc/information-for-shareholders-and-stakeholders>.